

YENİ LİDER ERDOĞAN VE BAŞKANLIK SİSTEMİ

I. BÖLÜM

YENİ LİDER ERDOĞAN (SORULAR VE CEVAPLARIYLA)

Yeni Lider; gerçek ve tüzel kişileri, örgütleri ve örgütler bütünü olan, en büyük devasa bir organizasyonu yani Devleti içte ve dışta başarıyla temsil etmektedir. Bu bağlamda; gerçek kişilerden birisi olarak İstanbul'dan Ankara'ya Esen Rüzgar konusunda sosyal birikimimi; öteki gerçek kişilerle paylaşmayı ve akademik anlayışıma uygun olarak oluşturmaya çalıştığım kavramsal çerçeveyi tanıtmayı gerekli gördüm. Bu **konuşmamda Sayın Cumhurbaşkanımızla ilgili çok yönlü sosyal bir envanter üzerinde duracağımı tahmin etmekteyiz. Konu alanları genelde Genel Psikoloji, Soyoloji, Siyaset Bilimi, Sosyal Çalışma, Yönetim Bilimleri, Özelde Yönetimsel Davranış ve Beşeri İlişkilerle daha çok ilişkilendirilebilir.**

Biz rüzgarın asıl sahibi Cenabı Hak'ın izniyle bir Yeni Lider fotoğrafı çektik. Kimi insanlar bu fotoğrafın gece çekildiğini, kimileri gündüz çekildiğini, kimileri fotoğrafın renkli, kimileri siyah- beyaz olduğunu, kimileri gereğinden fazla idealize edildiğini iddia edebilir. Tüm bunları saygı ile karşılamak gerekmektedir. Bu fotoğraf üzerinde en çok değerlendirme hakkına Yeni Lider Erdoğan sahiptir. Çünkü konu alanındaki liderin kendi beni, bilişsel, duyuşsal, düşünsel, davranışsal kimliği ve kişiliği önemlidir. Sayın Cumhurbaşkanımızın kendi kendini algılama şekli her türlü değerlendirmenin üstündedir. Bu noktada 23 Nisan Uusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda Cumhurbaşkanlığı koltuğuna sembolik olarak oturan kızımız basın mensuplarının başkanlık sistemi ile ilgili sorusu üzerine; "Bu soruya Sayın Cumhurbaşkanımız cevap verebilir. Kendileri zaten başkanlık konusunda gerekenleri yapmaktadır", cevabını vererek yetişkinlere kamusal sorumluluk taşıyanlara, akademisyenlere ve had bilmezlere bir edep dersi de vermiştir.

Öyle de olsa böyle de olsa, ortada sosyal bir fotoğraf vardır. Önemli olan bu fotoğrafı anlamaya çalışmak ve bu fotoğraf neden çekildi, sorusuna doğru cevap vermektir. Bizim bu fotoğrafla ilgili olarak toplumsal çıkarlar dışında bir amacımız bulunmamaktadır. Bu bakımdan biçimsel unsurlardan ziyade işin özü, esası üzerinde durulmalıdır. Fotoğraf;

fotoğrafçılık sanatına, bilime, yönetime ve topluma hizmet ettiği oranda değer kazanacaktır. Bu fotoğrafın arka planında da Devletimiz, Cumhuriyetimiz ve toplumumuz için müspet değerde öğeler bulunduğu kanısındayız.

İdeoloji temelinde siyasi cemaat gibi davranmayan, yeni bir siyaset üslubu ve kültürünü benimseyen, diyalog ve uzlaşmaya dayanan, Sondevir’de bana atfen yayınlanan makalemde vurguladığım gibi Erdoğan muhafazakâr demokrat kimliği netleştirmiştir. **Halkın siyasal bağlamda aidiyet ihtiyacını sistematik bir çerçeve içinde gidermiştir. Bu yeni siyasi kimlik büyük toplumsal kaynaşmayı da beraberinde getirmiştir.** Yeni Lider halktan aldığı güçlü desteği Avrupa Birliği sürecinde, Türki Cumhuriyetlerle, Balkan Ülkeleri, Afrika Ülkeleri ile ilişkilerinde ve hatta ABD, Rusya ve Çin’le ilişkilerinde de arkasında hissetmektedir. Birleşmiş Milletler teşkilat’ını ve Avrupa Birliği ile ilişkilerimizi sorgulayıcı tutumu bu hisle ilgilidir. **Katılımcı demokrasi anlayışı niceliksel ve niteliksel olarak ileri düzeylere ulaşmıştır. Erdoğan; daha önce dikkate alınmayan kişi ve grupların, sosyal yetmezlerin ve daha çok özgürlük isteyenlerin hamisi rolünü oynamaya devam etmektedir.**

Yeni Lider; değişime açık olmayanlar, gayr-i ahlaki tutum ve davranışa sahip olanlar, sanal veya kişisel korkularının esiri olanlar, kriz, sertlik ve telaştan beslenenlerle arasındaki otorite aralığı açıkça görülür. Marazi bir belirti olarak nitelediği bu türden kişi, olgu, yapı ve anlayışlara prim vermediği herkesçe bilinmektedir.

Tanıdıkları olanlar, arka arayanlar, sadakati ve siyaseti istismar edenler bu yeni süreçte elimine olacaklardır. Etliye sütlüye karışmadan fırsatını buldukça yükselmek isteyenler, bürokrasiyi tüm kuram ve kurallarıyla bilip pasif direniş içinde olanlar ve bilgi ve deneyim eksikliğinin cesuru olan rantçılar, nesnel bir şekilde oluşturulacak süzgece takılacaklardır.

Erdoğan, işin olduğundan daha iyi veya daha kötü gösterilmesine, örgütsel bağlamda kusurlu olanlara, silik bir şekilde direniş gösterenlere, veri saklayan ve iletişimi sekteye uğratanlara, kaygı geliştirip toplumda uyumsuzluğa sebep olanlara, kendilerini ve örgütlerini korumak için arka arayanlara özetle aldatan ve aldananlara, bunları bürokratik davranış kılıfına sokan bürokratik oligarşiye çok kızmaktadır.

1. Yeni Lider Halka Yeni Bir siyasi kimlik kazandırabilmiş midir?

Bizden biri olduğu rahatlıkla ileri sürülebilir. Gerek geldiği çevre, gerek aile yapısı, kaydettiği sosyo-ekonomik ve kültürel düzeyler, kendisi, eş ve çocukları ile akrabalarının hayata ilişkin alışkanlıkları, dünya görüşleri ve somut olarak herkesçe izlenip-gözlenebilen, giyim-kuşam biçimleri, hitabet, yeme-içme ve davranış kalıpları Yeni Lider'in halktan biri olduğu savını güçlendirmektedir.

Bireylerin dil, din, mezhep, cinsiyet, ırk, siyasi görüş ve felsefi düşünce ayrımı gözetmeksizin kanun ve devlet önünde eşit tutulması, halkın halk tarafından yönetilmesi Yeni Lider'in varoluş saiklerindedir. Bu ilkeyi iç politika açısından değerlendirdiği gibi hürriyet, düşünce sistemleri, laiklik ve milliyetçilik ilkeleriyle de ilişkilendirmektedir. O, devletin halkla oluşturacağı sevgi bağına büyük önem vermektedir.

Halktan biri olması halkın bulunduğu yeri tespit, işe nereden veya nerelerden başlayacağını bilmesi ve kararlaştırması, karar süreçlerindeki işleyişi bilmesi bakımından önemli avantajlar sağlamıştır. Kısaca o halkçının halkçısıdır. Zaman zaman "Ben kendimi milletime adadım." Vurgusu tamamen samimi ve gerçekçidir. Genel sağlık sigortası, hekimin hizmet veren statüsüne kavuşturulması, sağlık yatırım ve hizmetlerinin yaygın ve etkin hale getirilmesi, kent hastaneleri hayalimdi demesi, insanların fakirlikleri nedeniyle hastaneler veya diğer kamu kurumlarından geri çevrilememesi, tüm yönetsel uygulamalarının hatta hayallerinin bile halkçı olduğunu göstermektedir.

Halka yeni siyasi kimlik kazandırmada başarılı olmuştur. Topluma yeni, çağdaş ve batılı bir anlayış kazandırma konusunda ileri düzeyde başarı kaydetmiştir. Muhafazakâr, milli görüşçü, milliyetçi, liberal-solcu gibi köken ayrımı yapmaksızın milyonlarca insanın aynı potada kaynaşması zeminini yaratmış ve bunu sağlamıştır.

İdeoloji temelinde siyasi cemaat gibi davranmayan, yeni bir siyaset üslubu ve kültürünü benimseyen, diyalog ve uzlaşmaya dayanan demokrat muhafazakâr kimliği netleştirmiştir. Halkın siyasal bağlamda aidiyet ihtiyacını sistematik bir çerçeve içinde gidermiştir.

Bu yeni siyasi kimlik büyük toplumsal kaynaşmayı da beraberinde getirmiştir. Yeni Lider halktan aldığı güçlü desteği Avrupa Birliği sürecinde de arkasında hissetmiştir. Katılımcı demokrasi anlayışı niceliksel ve niteliksel olarak daha manidar hale gelmiştir. Daha önce

dikkate alınmayan kişi ve grupların, sosyal yetmezlerin ve daha çok özgürlük isteyenlerin hamisi rolünü oynamaktadır.

2. Yeni Liderin olduğu gibi görüldüğü, görüldüğü gibi olduğu söylenebilir mi?

O olduğu gibi görünmeyi, görüldüğü gibi olmayı başaran bir liderdir. Hiçbir zaman kendi kimlik ve kişiliğini saklama gereği duymamıştır. Bu tutumu; hedef kitlenin, halkın, akraba ve arkadaş grupları ile meslek ve siyaset gruplarının kendi beklentilerini doğru oluşturmalarına yardımcı olmaktadır.

Yeni Lider gereğine inandıklarını söyler. Yapamayacağı işlerin sözünü vermez. Eylem-inanç bütünlüğü vardır. Yani dürüştür. Hz.Mevlana'nın, Türk düşünür ve devlet adamlarının üzerinde önemle durduğu bu özelliği tüm çıplaklığıyla üzerinde taşımaktadır. Herkesin bildiği gibi Hz. Mevlana "Ya görüldüğün gibi ol, ya da olduğun gibi görün" tavsiyesinde bulunmuştur. M. İkbâl; Milletimiz ve vatanımızla ilgili olarak: "Bu topraklar Hz. Mevlana'nın kabrinin bulunduğu mübarek topraklardır. Mukaddes mekanda yaşayan millet de öyle bir millettir ki, yıllarca İslam'ın muhafızlığını yapmıştır. Eğer Türk milleti olmasaydı, İslam, Arap yarımadasında hapsolürdü. Bunun içindir ki, gönlümde Mevlana'ya ve O'nun necip milletine karşı sonsuz bir saygı ve ihtiram vardır. " demiştir.

Yeni Lider'in tasavvufa ilgisini hepimiz biliyoruz. Onun bu özelliğini sadece Mevlana törenlerine olan ilgisinden değil, Anadolu Bozkırında yaşayan insanları, köylüleri, kasabalıları, kentlileri ve metropollerde yaşayan milyonları peşinden koşturmasından anlıyoruz. Medeni cesaretinin yanı sıra edebî kişiliği Yeni Lider'e ek bir enerji kaynağı sağlamaktadır. Sonuçta Türkiye'nin sosyal, ekonomik ve kültürel yapısıyla Cumhuriyetin niteliklerini ve Devletin Üniter yapısını, Cumhuriyetin manevi mimarlarını özdeşleştirerek, koruyarak yeni bir yola girilip-girilmeyeceği önemlidir. Bu yeni yolda; demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olan ülkemiz, standartları herkesçe bilinen nesnel kriterlere bağlı kalarak sonsuza dek yaşayacaktır. Çıkar gruplarının çıkarları ile ezilen, hor görülen ve dikkate alınmayan yığınlar arasındaki dengelerin oluşması, sosyal adalet ve sosyal refahın gelişmesi bu düzlemde sağlanacaktır.

Tasavvufa olan yakınlığı onun değişime olan ilgisini arttırmaktadır. Daha ziyade Taptuk Emre'ye yakın olarak bilinen Yunus, Mevlana'ya: Mesnevi'yi çok uzun yazmışsın, ben olsam şu söze sığdırırdım hepsini: "Ete kemiğe büründüm, Yunus diye göründüm" demekte ve Mevlana'yı da saygıyla anmaktadır. O yaradılanı hoşgörür, yaratandan ötürü. Yeni Lider de: "eylem ve söylem birliği olan yeni bir gönül eri ve lideridir" her

vesileyle “yaratılanı severiz yaratandan ötürü” vurgusu yapmaktadır. Tasavvufa olan ilgisi onun pragmatik tutumuna pekiştireç vermektedir.

3. Yeni Lider genç nüfusla özdeşleşebiliyor mu?

Atatürk’ün en büyük eserim dediği Cumhuriyetimizi emanet ettiği gençlere özgü ulusal bayram kutlayan tek ülke biziz. Çocuklar için de aynı. Tüm bunları sağlıklı bir şekilde analiz eden **Yeni Lider’in kendisi yetişkinliğin son dönemine girmek üzeredir. Buna rağmen yetişkinliğin başlangıcındaki veya ortasındaki bir birey izlenimi vermektedir. Futbol oynayan, folklorle ilgilenen, halay çeken, horon tepen, sporun hemen her dalıyla meşgul olan bir liderdir. Kendi gelişim dönemindeki insanlarla özdeşleşebildiği gibi genç ve genç yetişkinlerle de özdeşleşebilmektedir. Genç nüfusun lidere ilgisi bundandır. Bundan sonra da ilginin devam edeceğini ifade etmek kahinlik değildir. Bu ilgi karşılıklıdır. Bu çerçevede lider;**

Gençlere yönelik ilgisini canlı tutmakta ve nezaretinde, Gençlik ve Spor Bakanlığı spor alanlarını arttırmakta ve spor düne göre daha etkin ve yaygın hale gelmektedir. Sporun tabana yayılması konusunda gerekli direktifi vermiş, örgün ve yaygın eğitim kurumlarını da harekete geçirmiştir. Liderin yakın ilgisiyle yükseköğretim gençliğinin YURT-KUR aracılığıyla her türlü gereksinimi karşılanmaktadır. İş-Kur, Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlükleri ilgili bakanlık ve kuruluşlar, kendi ilgi alanlarında, gençlere yönelik, meslek kazandırıcı, gelir getirici programlar yanında, sağlık, ev ekonomisi, vatandaşlık eğitimi vb. konularda da programlar uygulamaktadır. **Asımın Nesli olarak nitelediği gençliğe sunulan hizmetlerin yetersiz kalmaması için daha etkili ve yaygın hale getirilmesini istemektedir.**

Örgün eğitim kurumlarındaki sınav odaklı sistemin gençlik dinamizminin dikkate alınarak rehabilite edilmesini istemektedir. Ona göre mevcut eğitim sistemi; bireylerde yaratıcı ve eleştireci düşünceyi, üretmeyi, yargılamayı, sorgulamayı yeterince geliştirmekten uzak, öğrenmeyi öğretemeyen, insanları yeterince hayata veya bir mesleğe tam olarak hazırlayamayan, kitabın dışına çıkamayan yarı devingen yarı hantal bir sistemdir. Mevcut sistemin, insanlarda sağlam bir sosyal kişiliğin ve girişimciliğin oluşmasını sağlamak için revize edilmesi ve çağın gereklerinin dikkate alınarak geliştirilmesinin gereğine inanmaktadır. Türk Milletinin gelecekteki ikbali ve bekasının rüyasını, bu çerçevede görmektedir.

Toplumumuzda var olan sosyal yardımlaşma ve dayanışma anlayışını geliştirerek sürdürme, toplumun tüm kesimlerine ulaşabilme, kamunun yardımları dışında yapılan yardımların insanları incitmeyecek şekilde ve kalıcı hale getirilerek devamının sağlanması çalışmalarını önemsemektedir. Sonuçta her olumlu icraat sürdürülebilir nitelikte ise onu memnun etmektedir. Yeni Lider, sadece almayı değil, vermeyi de bilmek konusunda bireylere ve kamuya model olacak hususiyetlere sahiptir. Genç yetişkinler, gençler, yetişkinler ve yaşlılar, engelliler, çocuk, kadın ve aileler, yoksullar ve zenginler hepsi Yeni Lider’le birlikte yönetim sürecine daha çok katılır hale gelmişlerdir.

Elli yaş geçişi ya da orta yetişkinlik dönemini idrak etmekte olan lider, izlenen ve gözlenebilen veçheleriyle takvime bağlı gelişim dönemlerine inat genç bir liderdir. **40-45 yaş arasındaki orta yaş geçişi ya da “muhasebe dönemi” atlatmıştır.** Birçok yönüyle sorunları havi bu dönemin sağlıklı bir şekilde atlatılmış olması hem yönetilenler hem de halk için bir avantajdır. İnsan hayatının kritik kabul ettiğimiz bu dönemlerinde halk ve Devlet için önemli sayılan pozisyonlarında dikkatli olmak gerekir. Kişi o döneme değin yapamadıklarını yani, psiko-sosyal, cinsel, ekonomik ve kültürel bağlamda telafi etmeye kalkınca norm dışı, törel ya da ahlaki olmayan sonuçlarla karşılaşmaktayız. Konu alanımızdaki lider bu riskleri atlatmıştır.

4. Muhatapları ya da toplum Yeni Lider için “ne umdum ne buldum” düşüncesine kapıldı mı?

Toplumun değişik katmanları aradıklarını onda bulabilmektedirler. Farklı beklentilere cevap teşkil edecek özelliklere sahiptir. Moda ile uğraşanlardan tutun da müzisyenlere, şoför esnafından siyasilere herkesin ondan alacağı ders ve bir özellik vardır. Şarkı söyleme, şiir okuma, vakur görüntü, mertlik, delikanlılık, harbilik, her düzeydeki tutumları ile herkese açıktır. Toplum ve çeşitli katmanları olsa olsa her aradığımı onda buldum, diyecektir. Burada toplumdaki maksat geneldir. **Zaten Toplum bilimlerinde de genele bakılarak değerlendirme yapma zorunluluğu vardır .**

Toplum katmanları arasında birbirini anlama sorununun giderilebilmesi, barış ve kaynaşmanın, ulusal birlik ve bütünlüğün sağlanması, doğru ve bilimsel bilgiyle, sosyal içerikli konularda toplumda oluşan bilgi boşluğunun doldurulması ve küreselleşen dünyamızda birlikte yaşama kültürünün gelişmesi açısından Yeni Lider bir şans olarak değerlendirilmiştir. Umduğunu bulduğu tipte lider yetiştirmenin çok zor olduğunu toplum yakından bilmektedir.

Toplumun büyük dönüşüm dönemi için keşfettiği yeni lider gerçekçidir. Halk bu özelliğini bilerek arkasında durmaktadır. O, gerçekçiliği; yönetimin esası, özü ve çekirdeği olarak görür. Kurallardan çok amaçlara, sadakatten çok liyakate, çıkar birliğinden ziyade milli menfaatlere önem verir. Onun gerçekçiliği romantizme ve edebiyata başkaldırı veya red anlamına gelmemektedir.

Yeni Lider, işin olduğundan daha iyi veya daha kötü gösterilmesine, kendi kusurları veya örgütsel kusurlardan dolayı sorun çözmek değil de direniş gösterenlere, veri saklayan ve iletişimi sekteye uğratanlara, kaygı geliştirip örgütte uyumsuzluğa sebep olanlara, kendisini ve örgütünü korumak için arka arayanlara özetle aldatan ve aldananlara, bunları bürokratik davranış kılıfına sokanlara çok kızdığı bilinmektedir.

Halk kendilerinden biri olarak algıladığı Yeni lidere Siyasi parti Başkanı iken verdiği desteği Cumhurbaşkanı iken de arttırarak sürdürmüştür. Başkanlık sisteminde bu desek artarak devam edecektir.

5. Yeni Liderin ülkemiz ve cumhuriyetimiz için birleştirici, bütünleştirici rolü nasıldır?

Yeni Lider, birleştirici ve bütünleştirici bir rol oynamaktadır. Azınlık istismarı yapmamakta ve bunu önlemek için mikro ve makro düzeylerde gerekli özeni göstermektedir. Kendisi ve yönetsel yaklaşımları varlığımızın, birliğimizin ve dirliğimizin simgesi haline gelmiştir. Simgedir. Ülkede kimileri mezralarda, kimileri köylerde, kimileri yaylalarda, kimileri kasabalarda, kimileri kentlerde, kimileri de metropollerde yaşamaktadır. Bu toplum kesimlerinin kimi dünü, kimi bugünü, kimileri de geleceği yaşamaktadır. Gelir grupları baz alındığında; kimilerinin yoksulluk içinde, kimilerinin orta halli olarak, kimilerinin de mutlu bir azınlık şeklinde yaşadıkları ortaya çıkacaktır. İnsanların bilim, teknoloji ve iletişim gerçekleriyle barışıklık düzeyleri dikkate alınarak yeni bir gruplandırma (mesela internet toplumu, internet ruhu, internet cemaati v.b.) da yapılabilir. Bu listeyi uzatmak mümkündür. Burada ortak payda; demokratik, laik ve sosyal bir hukuk devleti olan Türkiye Cumhuriyeti Devleti içinde herkesin birlikte yaşama iradesi ve kararlılığıdır. Aslolan “yurttaşlık bilinci”, “nimet ve külfette ortaklık“, “geleceğe ilişkin ümitler ve idealler” O’na göre önem kazanmaktadır.

Onunla birlikte ülkenin kuzeyini de güneyini de, doğusunu da batısını da büyük bir kalkınma heyecanı sarmıştır. Çok samimi bir şekilde sunni-alevi, Türk-Kürt, Çerkez, Laz, Roman vb. alanlarda dini ve etnik ayrımcılığa prim vermemektedir.

Yeni lider uluslararası ilişkilerde bile birleştirici rol oynamaya çalışmaktadır. Oyun kurucu dünya lideridir. Mesela Medeniyetler İttifakı konusunda inisiyatif aldığını hepimiz bilmekteyiz. Sosyal ve Siyasal İşlevselliği zayıflayan İslam Konferansı Örgütü'nü işlevsel hale getirdiği ve Türkiye Cumhuriyetlerle tek millet iki devlet gibi ülküsel içeriği ve pratiği olan gelişmelere öncülük etmektedir.

Görüldüğü gibi Yeni Lider'in çoklu lider hususiyetlerini taşıması, modern anlamda sosyal içerme anlayışını mikrodan mezzoya, mezzodan bölgeleşe, bölgeselden ulusala, ulusaldan küresele taşıdığı ve daha geçerli, gerçekçi bir alana yaydığı görülmektedir.

6. Yeni Lider Erdoğan'ın liderliğinde sosyal devlet içerik ve uygulama olarak gelişecek mi? Sosyal hak ve ödevler konusundaki duyarlılığı devam edecek mi dir?

Yeni asrın lideri; ülkedeki özgürlük anlayışının Anayasal esaslara, Avrupa Birliği normlarına, evrensel hukukun öngördüğü çerçeveye bağlı olarak geliştirilmesine katkı vermeye devam edecektir. Böylece bireylerin kendilerini ve sorumluluklarını daha iyi keşfetmeleri sağlanacaktır. Toplumun bütün kesimlerinin ihtiyaçları göz önüne alınarak oluşturulan sosyal politikalara planlarda sektörel bazda yer verilecektir. Planlı dönemin başında eğitim, sağlık, sosyal güvenlik, sosyal hizmet ve yardımlar ve istihdam gibi sınırlı sosyal sektörlerle yer verilmişken, daha sonraları aile, kadın, çocuk ve özürlü gibi önceliği hissedilen konulara da yer verilerek yeni sosyal sektörler oluşturulmuştur. Planlı dönemin başından bu yana kalkınma planlarında yaşlılarla ilgili ayrı bir sektöre yer verilmemiş, buna karşılık, yaşlılara ilişkin amaç ve politikalar, sosyal güvenlik, sosyal hizmet ve yardımlar başlıkları altında ele alınmıştır.

Türkiye'de 1963 yılında başlayan planlı kalkınma çabaları, beş yıllık kalkınma planıyla her alanda politikaların geliştirilmesi amacıyla yönelik olarak günümüze değin sürmüştür. Sekizincisi uygulanmakta olan bu planlarda bazen sosyal güvenlik bazen de sosyal hizmetler başlığı altında; çocuk yuvaları, yetiştirme yurtları ve yaşlı bakımevlerine donanım ve gereç için finansman ayrılmıştır. Yedi yıl süreyle uygulanacak olan 9. Kalkınma Planı'na hususen nezaret etmiştir. Bu tür sosyal içerikli hizmetleri yalnızca kamu kuruluşlarıyla sınırlamayan yeni politika, aynı zamanda gönüllü kuruluşlara da bu konuda görevler vermektedir.

Yeni Lider her konu her sosyal sorun için yeni bir örgüt önerisini benimsememekle birlikte kamu ve özel sektör kuruluşları arasında koordinasyon sağlayacak toplum refahı hizmetlerini tek çatı altında yürütecek bir oluşuma sıcak bakmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu bunun bir örneğini teşkil etmektedir. Sosyal ve ekonomik hakların Batı standartlarına uygun olarak bir bütünlük içerisinde geliştirilmesini yeğlemektedir. Bu nedenle Prim Karşılığı olmayan sosyal hizmetleri görmek üzere Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın kurulmasını sağlamıştır

7. Yeni Lider emeğe saygı gösterir mi?

Emeğe ileri ölçüde saygı gösterir. Yeni Lider, kadın-erkek tüm insanların emekleri karşılığında kazanma hakları olduğuna inanır. Özellikle ülkemiz emekçilerinin iyi bir liderliğe, sağlıklı bir iletişime, insan onuruna yaraşır davranışlara, tehlikeden uzak olarak sosyal güvenliğe, iyi çalışma koşullarına hakları olduğunu kabul eder. İnsanlarımızın para kazanmak, Girişimcilerin iş yapmak ve başarılı olmak amaçlarına uygun bir şekilde işyerlerinin düzenlenmesini elzem görür.

Emek, alınteri ve sadakatle para kazanma isteği arasındaki denge ve ilişkiyi önemser.

Çalışanın emeğinin karşılığının alınteri kurumadan önce verilmesini isteyen manevi kültür kriterini bilir. Olağanüstü haller dışında, rıza dışı gelişmelerin uzlaşmayla çözümünü önemser. Genelde insan haklarına, özeld işçi haklarına, işçilerin örgütlenme ve işveren haklarına saygı gösterir. Çocuk ve kadın haklarını kendi kategorilerine sadık kalarak değerlendirir. Asrın yeni lideri, bireylerin üyesi oldukları örgüt sayısı ile modernleşme arasında ilişki kurar. Bu yönüyle bireylerin üyesi oldukları örgüt sayısının hızla arttırılmasını istemektedir. Böylece bireylerin sorumluluklarının azalacağı ve azalan sorumlulukların bireylerce daha sağlıklı şekilde yerine getirileceği savıyla hareket eder. Örgütlü toplumdaki örgütlü demokrasiye geçişin daha doğru olacağı düşüncesindedir.

Ona göre kalkınma, sürdürülebilir ve sosyal refah terimleriyle ifade edilebilir olduğu takdirde insana hizmet eder ve bir anlam kazanır. Bu terimlerle izah edilemeyen kalkınma sosyal adaletten uzak, tek yönlü bir kalkınmadır. STK'lar bu bağlamda da önem kazanmaktadır.

Mikro düzeylerden başlayarak insanlara tüm kurum ve kurallarıyla demokrasi nimeti sosyal, psikolojik ve kültürel bakımdan Yeni Lider'in şahsında tattırılmıştır. İnsanlar kendilerine, görüşlerine ve kararlarına değer verildiğini demokratik süreçlerle bir kez daha anlamışlardır. **O; ekonomik, kültürel ve sosyal dışlanma tehlikesine karşı sosyal içerme yöntemini siyasal ve yönetsel bağlamda hayata geçirmeye çalışmış ve nisbeten de başarılı olmuştur.**

8. Yeni lidere göre kadının statüsü nasıldır?

Asrın yeni lideri, kadının tüm örgütsel yapılarda, kamuda ve sosyal kurumlarda daha etkin bir statüye kavuşmasının gerektiğine inanmaktadır. Bireysel ölçekte, aile ve toplum düzeylerinde karar verme süreçlerindeki yerini alması, hür bir şekilde kimliğini ve kişiliğini geliştirmesini önemli görmektedir. O Cinsiyet ayrımcılığına hoşgörü göstermemekte, belli bir aşamaya kadar kadın lehine pozitif ayrımcılığa gidilebileceğini düşünmektedir. 1843'te kadınların Tıbbiye Mektebi'nde ebelik eğitimi görmeye başlamasından BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (2003) ve Pekin+10 Bildirgesi'ne kadar, ulusal ve uluslararası düzeyde her türlü gelişmeyi yakından izlemektedir.

Ona göre kadın ve erkek, vazgeçilmez iki gerçek. Kadın ve erkeği farklılıkları üzerinden değil de, ortak paydaları üzerinden değerlendirme gereğine inanmaktadır. Marjinal sayılacak hak taleplerinden ziyade, kadınlarla ilgili sorunların eşitlik temelinde çözülmesini istemektedir. Başlangıçta da ifade edildiği gibi kadının siyasette, ekonomide ve sosyal hayattaki yerine ve önemine ziyadesiyle inanır. **Siyasette nicelik ve etkinlik itibarıyla kadınların daha ağırlıkta olması için gerekli önlemlerin alınmasını istemektedir. Kadını ince ruhlu, ailenin vazgeçilmezi, çocuklarının annesi, sosyal normların ve kültürün aktarıcısı, çalışma hayatında uzlaşma ve dengenin sembolü olarak görür.**

Kadına uygulanan şiddete hayır kampanyasının etkili ve yaygın hale getirilmesi için direktif vermiş, geniş halk kitlelerine ulaşacak reklam amaçlı filmlerde bizzat rol almıştır.

Görüldüğü gibi Yeni Lider, ülke nüfusunun yarısını oluşturan kadın nüfusun; şiddetten korunması, eğitiminin sağlanması, iş hayatında ve sosyal hayattaki yerinin güçlendirilmesi çalışmalarına yakından nezaret etmektedir. Kadının istihdam içindeki payının az olmasından rahatsızlık duymakta ve sorunun Avrupa standartlarını yakalayacak şekilde çözümünü istemektedir. Sözün kısası; kadın nüfusun yarısından çoğunun üretim hayatı dışında kalmasını önemli bir sorun olarak algılamaktadır.

9. Yeni Liderin hayat tarzı nasıl özetlenebilir?

Eylemci bir kişiliğe sahiptir. Onun bu eylemciliği statik yapıyı koruma çabası değil, örgütsel yapı ve davranışları analiz ederek, örgütsel sorunları çözmeye yönelik bir eylemciliktir. Liderde dinamik, etkili ve bütüncül bir eylemci kişilik oluşmuştur. Daha doğrusu kavram, konu, kuram, yapı, işleyiş ve süreçlerin tamamıyla ilgilidir. Kısaca o filin sadece kulaklarının tarifiyle yetinmez. Bir bütün olarak tarifini yapar. Veya bir bütün olarak tarifinin yapılmasını ister. Hatta bununla da yetinmez, müdahalenin veya tarifin tek bir fili değil, familyayı ve bu familyayla ilişkisi olan tüm unsurları içermesini ister. Onun bazen ayrıntıyı havi konuşmaları bu yönüyle eylemci kişiliğinin zorlayıcı etkisinden kaynaklanmaktadır. Bu yönüyle sabırsızdır.

Avare kasnak gibi boş yere dönüp dolaşanları eleştirir, halkın deyimiyle kafasına koyduğu işi yapar. Bu durum asrın yeni liderinin işin doğasına, özüne, esasına, şekline, amaçlarına, sonuçlarına, dönüt ve değerlendirmeye ehemmiyet vermediği anlamına gelmemektedir. Bu çerçevede Batı'daki bazı gazeteler bile Yeni Lider'in mesela dış politika konusunda pragmatik davranış sergilediğini ifade etmektedirler. Pragmatizmde; düşüncelerin, politikaların ve önerilerin yararlılıkları, işlerlikleri ve uygulanabilirlikleri yönlerinden ele alınması ilkesine dayanmaktadır. Bu görüş 20. yüzyılın ilk çeyreğinde ABD'de etkili olmuştur. Eylem; kuramdan, yaşantılar, önceden belirlenen sabit ilkelerden daha önemlidir. Yaşam için elverişli, olan şeylerin doğru, iyi ve erdemli olduğu savına yani pragmatizme tamamen katılmaz. Daha çok kendi belirlediği alanlarla sınırlı olarak pragmatist sayılabilecek davranışlar gösterir. Yani faydacılıkta da ölçülü olmayı yeğlemektedir. O maddi ve manevi kültüre, sosyal hayatın gereklerine, insanların ve toplumların uzlaşarak birarada yaşaması gerektiğine inanır.

Öteki Liderlik özelliklerinde olduğu gibi bu tür felsefi akımlardan da kendisine gerektiği kadarından etkilenmiştir, diyebiliriz.

En çok müşteki olduğu husus bürokratik oligarşidir. Bu durumsal tespit doğrultusunda mevcut yönetsel yapıyı sorun yaratan değil sorun çözen bir organizasyona dönüştürmek istemektedir. Başkanlık Sistemi konusundaki kararlılığı da buradan mülhemdir.

Doğayla iç içe, insan kalabalığından uzaklarda, sade, pırıl pırıl, samimiyet ve dürüstlüğün egemen olduğu ortamlarda kendi haline bir yaşamı özlemektedir. Onun bu özlemi zaman zaman güvenlik kilidini kırmasına, protokol ve program dışı bazı geziler yapmasına neden olmaktadır. Her türlü güvenlik önleminin alınması direktif ve isteminin dışında tevekküle de önem vermektedir.

10. Yeni Lider mükemmelliği arar mı?

Mükemmellik denince şimdi daha çok kalite akla gelmektedir. Birey kendisi de bir sistem olduğuna göre; kendisinden başlayarak amaç gerçekleştirme, gereksinimlerine cevap alma, politika ve strateji belirleme, üyesi olduğu örgüt ya da örgütlerle kendi amaç ve çıkarları arasında sürdürülebilir bir denge oluşturma gayreti içindedir.

İletişim yönetiminde, bilişim teknolojileri ve kalitenin yönetiminde, şirketlerin yönetiminde sonuçta da Devletin yönetiminde mükemmellik önemlidir. Davranışta, duyguda ve bilişsel yapıdaki mükemmellik “kişisel mükemmelliği” betimler.

Yeni Lider kişisel mükemmelliğe sahiptir. Ancak mikro ya da birey bazında tam bir mükemmellik olamayacağını, insan için mükemmelliğin göreceli bir şey olduğunu yakından bilmektedir. İnsanın seçkin bir varlık olduğunun bilincindedir. Bunun yanı sıra temel kapasite ve yeteneklerdeki sınırlılıkların da farkındadır. Öncelikle beşeri bağlamda; İyiye, doğruya, güzele önem verir. Sosyal hayatta; iyinin düşmanının daha iyi, doğrunun düşmanının daha doğru ve güzelin düşmanının da daha güzel olduğuna inanır. Narsist bir kişiliğe sahip değildir.

O hiçbir zaman sağlanamayacak olan mutlak eşitlik anlayışının mükemmellik olarak algılanamayacağını, mükemmelliğin; genellik, yasalar önünde eşitlik, denge sağlama ve adalet anlayışı içinde diğer insanları, üyesi olduğumuz toplumu sevme ve sorumluluklarımızı yerine getirme şeklinde algılanması gerektiği üzerinde durur.

11. Yeni Lider Toplumun Dilini Anlıyor Mu?

Yeni Lider, toplumun dilini anlamayı toplumsal hayata katılımın ön koşulu olarak kabul eder. Nasıl bir sanatçının başarısı ile toplumun dilini anlaması arasında doğru orantı varsa, bu durumun ziyadesiyle siyasetçiler için geçerli olduğunu düşünür. Ona göre; toplumun tarihini,

kültürünü, sosyo-ekonomik yapısını, hayal ve beklentilerini anlamak demek dilini anlamak demektir. Dilin eskimeden yaşayan sosyal bir gerçek olduğunu bilmektedir.

O toplumun dilini anlar. Bu konuda en çok medyadan yararlanır. Toplumun sesi olan kimi kurumlar ve özellikle yazılı, görsel ve elektronik medyadan söz edebiliriz. Genelde toplum, özelde bireyler onun kendilerinin dilini anladığını düşünür. Aracıya gereksinim duymazlar. O kimi kez varoşlarda bir yoksul evine, kimi kez de güzergahındaki bir çiftlik evine misafir olur. Halkın içinde bulunduğu durumu doğal süreçlere dayalı olarak izlemek ister ve izler.

Yoksulluğun, göçün, aile istismarlarının ürünü olan sokakta çalışan çocukları,

Yaptığı iş nedeniyle yorgunluktan oyuna gidemeyen yavruları,

Oyun haklarını tüketim ekonomisine sermaye yapanları,

Küçücük, körpe yürekleriyle yetişkinlere ait işleri yapan çocukları,

Kazanarak ev gezmesine ve kahveye giden annelerine annelik, babalarına babalık yapan evlatları,

Fiilen kimliğe karşı rol karmaşası içinde bulunan gençleri,

Çocuk olduğu halde yetişkin adam gibi görünmek zorunluluğu hissedenleri,

Günü yönetme, sessiz çılgınları görmezden gelme ve adam sendecilik politikalarını üzerlerinde en çok hisseden yavruları,

Kir-pas içinde, aşırı soğuk ve sıcak yerlerde, ağır işlerde, sanayide çalışan masum gençleri,

Suriyeli Mültecileri ve çocukları,

Geçici ve gezici tarım işçiliği yapan çocukları, kimi zaman trafik ışıklarında, kimi zaman da ara sokaklarda, caddelerde, otobüs duraklarında karşılaştığımız, sokakta türlü tehlikelere maruz kalan, madde kullandıkları zaman da kendileri tehlike haline gelen, sayıları bilimsel veri tabanlarıyla değil, tahmin edilen birçok yurttaşımızı ve dilini anlar. Onlar için güvenceler ve sosyal standartlar oluşturulması çalışmalarını yeterli görmemekte ve yüreği parçalanmaktadır.

12. Musikisinin özü türküler Yeni Liderin ilgi alanına girer mi?

Girmektedir. Herkes gibi o da türkülerle güler, türkülerle ağlar. Hüznünü onlarla dile getirir, coşku ve sevincini yine onlar aracılığıyla haykırır.

Shakespeare, bir milletin türkülerini yapanlar kanunlarını yapanlardan daha güçlüdür, demiştir. Yeni Lider bu gerçeğin yasama ve yürütme gücü ile ilişkisini kurabilmektedir. Bizim türkülerimiz kimi kez gerçeğin, yaşanmışlığın, kimi kez de hayallerimizin ürünleridir. Onlar âdeta, köklü kültürümüzün derinliklerinden getirdiğimiz gizli bir mutabakatı yansıtan birer sosyal kanıt hükmündedir. Türkülerin; ses ve söz bütünlüğüne bürünmüş milletimizin hafızasının içeriğinde yer etmiş, mucizevî ve tılsımlı yapısından yeni lider haberdardır.

Ona göre türküler bir eğitim ocağı gibi hizmet görürler. Aşk, acıyı, nefreti, kederi, sılayı, gurbeti, ayrılığı, vuslatı, gülmeyi, ağlamayı, yürümeyi, koşmayı, düşüp kalkmayı hep onlar öğretir.

“Maya Dağdan Kalkan Kazlar”da sevdiği kızı alabilmek için çalışıp didinen fakat başlık parası kazanamayan Türk gencinin çaresizliğini ve hüznünü; “Burası Huş’tur...”türküsünde Yemeni, bu cephedeki kanlı çarpışmaları ve eli kınalı yavukluların, gözü yaşlı anaların feryadını , “Çanakkale İçinde Aynalı Çarşı”da aynaya yansıyan körpecik fidanların gül yüzlerindeki şehit olurken beliren tebessümleri, “Genç Osman”da bir milletin dillere destan kahramanlık hikâyesini, “Çırpınırdı Karadeniz”de Karadeniz’in dev dalgalarıyla Türklüğün şanlı geçmişini bir tutan vatan evladının sıla hasretini, “Acem Kızı”nda sevdiği kızı dünyanın bütün maddî değerlerine değişmeyen Türk delikanlısının sevgisini, “Mihriban”da gerçek aşkın kâğıda yazılmayacağı gerçeğini... Sonuçta, **her bir türküde bir büyük hakikati, bir ulvî duyguyu ve koskoca bir milletin tarih içindeki serencâmını, bütün varlığını duymakta, hissetmekte ve yeniden yaşamaktadır. Kısacası biz bu türkülerle, bu yollarda yürür, bu türkülerle bu yağmurda ıslanır ve yine bu türkülerle hayat buluruz.**

Yeni Lider türküleri; mazinin derinliklerinden içimize çekerek âtinin ufuklarına üfleyeceğimiz bir soluk olarak niteler. Karmaşık duygularımızı berraklaştıran, pash gönüllerimizi billurlaştıran, daralmış ufkumuzu sonsuz kılan ses ve söz tılsımı olduğunu bilir türkülerin.

Ahmet Hamdi Tanpınar, Anadolu’nun romanını yazmak isteyenler, türkülerden yola çıkmalıdır, der. Nihat Sami Banarlı, türkülerimizdeki zengin melodileri, gelecekte

oluşturulacak büyük sanat için vazgeçilmez hammaddeler olarak görür. Hem ressam hem de Şair olan Bedri Rahmi Eyüboğlu ise, trklerimizdeki damıtılmış Şiir balına dikkat çekerek, ağdaş Őairleri bu çok önemli kaynağa yönlendirmekte ve ‘‘Türküler Dolusu’’ adlı Őiirinde Şöyle haykırmaktadır:

Őairim,

Zifiri karanlıkta gelse, Őiirin hasını

Ayak seslerinden tanırım.

Ne zaman bir köy türküsü duysam,

Őairlięimden utanırım.

Őairim,

Őiirin hasını köy türkülerinde bulmuşum.

Türkülerle yunmuş, yıkanmış dilim,

Onlarla ağlamış, onlarla glmşm.

Hey hey! Yine de hey hey!

Salınsın türküler bir uçtan bir uca,

Evvel Allah hepsinde varım;

Onlar kadar sahici,

Onlar kadar candan.

Bana bir bardak su ver!’ der gibi,

Bir türkü söylemeden gidersem, yanarım.’’

Yeni asrın yeni liderini; Şiir, edebiyat, köy türküsü yakından ilgilendirdiği gibi, yorgunluktan oyuna gidemeyen çocuklar, gitseler bile oyun sahası bulamayanlar ve cebinde ev harçlığı olmayan işsizler çok derinden etkilemektedir. Bu derinlikli etki sonucunda kendisinde oluşacak dinamik kuvvet; **herkesin iş sahibi olduğu, insan onuruna uygun olarak yarınlarından emin, huzurlu bir Şekilde yaşadığı, sosyal standart ve sosyal kalitenin olabildiğince arttığı SOSYAL REFAH DEVLETİ** amacının onun liderliğinde gerçekleşmesini sağlayacaktır.

13. Yeni Lider, liderlik yetenekleri, karar verme, ekip çalışması ve otorite açısından nasıl değerlendirilebilir?

Liderlik yeteneklerine sahip olduğu ortadadır. Onun çoklu hususiyetleri vardır. Başka bir ifadeyle demokrat, geleneksel, karizmatik, genel, teknik v.b. liderlik özelliklerini bünyesinde barındırmaktadır. Kısaca etkileyici liderlik özelliklerine sahiptir, diyebiliriz. Bu konuda kendisine kişiliği, sosyal değişimler, sosyal travmalar veya sosyal tekamül yardım etmiş olabilir. Yani iç ve dış konjonktür, belirsizlik, karmaşıklık ve seçeneksizliklerin liderliğe başlangıçta olumlu katkı verdiğini düşünebiliriz. Çoklu özelliklere sahip yeni lider bu şartların ve halk desteğinin kendi performansına bağlı olarak yön değiştirebileceğini bilmektedir.

Çoklu liderlik nereden çıktı? Denebilir. Çoklu zeka, çoklu örgüt, çoklu amaç, çoklu ortam, çoklu işlem, çoklu ileti, çoklu kullanıcı, çoklu giriş, çoklu fotoğraf ve çoklu bakış gibi kavram ve uygulamalara aşina olanlar çoklu lideri ve özelliklerini daha kolay kavrayacaklardır.

Halk uzmanlık çağının da baskısıyla hemen her konuda tek bir özellik ya da tek seçenek yerine daha çok seçenek ve daha çok özelliği bir arada, bir liderde görmek istemektedir. Tüm liderlere ilişkin özellikleri yeri geldikçe sergileme becerisine sahiptir. Yeni Lider; duyarlı, mesleki bağlamda başarılı, **merhametli, ince ruhlu, beşeri ilişkileri müspet, karar ve inisiyatif sahibi, Allah vergisi liderlik yetenekleriyle mücehhez ve Dünyada örneğine nadiren rastlanabilecek bir insandır. Belirsizlikleri gidermeyi, hedef kurmayı, hatayı azaltmayı, insanlara ilgi göstermeyi, görüş açısını geliştirmeyi ve tüm insanlara saygı göstermeyi bilir. 6 K olarak niteleyebileceğimiz Kader, Kaza, Kalıtım, Koordinasyon, Kararlılık, ve Kalite onun liderliğinin çerçevesini ve meşguliyet alanını oluşturmaktadır.** Kalıtsal olarak getirdiği frekanslarla siyasetin ve liderliğin frekansları birebir örtüşmektedir. Köşk için sanal ve zorlama bazı nitelikler ortaya atılırken buraya taşınacak kimsenin lider olması gerektiği üzerinde ilk kez durulmaktadır. O üstelik Liderlik özelliklerinin tamamlayıcısı olarak; heyecanlı, coşkulu, iş yapma sevincine sahip, dürüst, kendi kendini maddi ve manevi anlamda denetleyebilen, özdenetim açısından standardı yüksek ve idealist bir liderdir. Sözün özü; o yeni asrın yeni lideridir. Okyanusları yüzerek başarıyla aşıp gelmiş bu yeni liderin yapay olarak oluşturulabilecek derelerde boğulmasına halk izin vermeyecektir.

Karar denince akla çok sayıda karar türü gelmektedir. Aile kararı, mahkeme kararı, üst kurul kararı, karar anı, karar kuramı, karar niyeti, karara sadakat gibi onlarca çeşidinden söz edilebilir. Birey ve toplum hayatında, ailede, özel işletme ve kamu örgütlerinde karar alma süreci önemlidir. Çoğu kez örgütler rutin iş akışını değiştirme gücünü çekerler. Çünkü onlar da insanlar gibi sorunlarıyla birlikte yaşama alışkanlığı edinirler. Yeni Lider ortama, stratejik duruma ve belirlenen hedefe göre karar bazen hızlı verir. Bu nedenle zaman zaman eleştirilerin muhatabı olur. Bazen de kararları eskilerin deyişiyle talik eder, geciktirir. Burada geciktirmeyi; kazanacağı zamanı, örgüt ve amaçlar lehine yeni veya ara karar oluşturmada kullanmaktadır. Onun için önemli olan kararın zamanında verilmesidir. Kritik süreçlerin hızlanması için kapsam geçerliliği yüksek kararlar verilmesi gerektiğini düşünür. Bu süreçte karar en çok; hal için problem çözme, örgüt için geleceği ve değişimi yönetme konularında önem kazandığını bilir.

Görüldüğü gibi Yeni Lider'in karar verme yeteneği gelişmiştir. Seri karar verir. Kararı; karar süreçlerini, kararın unsurlarını ve amaçlarını dikkate alarak gerçekleştirir. Kararsızlığa, kararsızlık önerenlere asla prim vermez. Evet veya hayır şeklinde bir karar verir. Bu onun samimiyeti ile ilgilidir. Kararlı bir kişilik sergilemesinde deneyiminin ve şimdiye kadarki tasarruflarının etkisi büyük olmuştur. Birbirini anlayan, iyi yetişmiş bir takımla çalışmayı yeğlediği için kendisini astları kolayca anlamaktadır. Yönetmelik iletişimi güçlü olduğundan kararlarının astı etkileme gücünün oranı da yüksek olmaktadır.

Ekip çalışmasına önem verir. Danışmanları ve bürokratları ile özel alan bilgisine sahip uzmanlarının görüşleri onun için önemlidir. Sorunlara yönelik kendi geliştirdiği çözüm önerilerini; mesleki yeterlik, deneyim ve uzmanlıklarından emin olduğu astlarının görüşlerini alarak gerektiğinde değiştirme yöntemini uygular.

Her düzey işgörenin işine saygı duymaktadır. Bilgi, bilimin, amaçların, amaçlar hiyerarşisinin, uzmanlığın, deneyimin, işbölümü ve işbirliğinin, ehliyet ve liyakatin , yönetimde kalitenin önemine inanır. Bazı hallerde liyakat mi? Sadakat mi? ikilemi ile karşı karşıya bırakılmaya çalışılsa da tercihini liyakat lehine kullandığı düşüncesindedir. Makro düzeydeki ilke kararlarının verilmesi ve uygulanmasında, yenilenmesi gereken stratejilerde, iş ve işlemlerin ölçülüp değerlendirilebilir hale getirilmesinde başarılı olmuştur.

Takım ruhu Yeni Lider için çok önemlidir. Demokrasinin gereği toplum içinden seçilip gelen lider olması hasebiyle takımı oluştururken geniş bir havuzdan yararlandığının farkındadır.

Kaynağı israfa değil, kazanca dönüştürme çabası içindedir. Kendisi takımdaki orkestra şefi rolünü, ince bir profesyonellikle oynamaktadır.

Bilindiği gibi otorite; rasyonel ve irrasyonel otorite şeklinde gruplandırılabilirler. Bunun haricinde güç ve iktidar anlamına da gelmektedir. Bir örgütte, çeşitli düzeylerdeki kurum ve kuruluşlarda, ihtisas alanında, sosyal muhitte, evde yani toplumun çeşitli basamak ve düzeylerini içerecek türden bir otoriteden de bahsedilebilir. Hatta ülke otoritelerinden ve global otoriteden söz edilmektedir. Bu çerçevede Yeni Lider, ülke otoritesi olarak, Osmanlı Devleti ise özellikle 1453-1699 yılları arasında küresel bir otorite olarak dikkati çekmiştir. Küresel otoritenin Erdoğan lehine el değiştirmesi olasılığı Dünyadaki kavgayı büyütebilir.

Yeni Lider; otoritenin yönetsel, psiko-sosyal, ekonomik ve kültürel enerjinin insan ihtiyaç ve beklentilerini bastırmada bir araç olarak kullanılmasını onaylamamaktadır. Buna rağmen kimilerine otoriter bir lider izlenimi verdiği söyleyenebilir. Onun verdiği bu izlenim kendi karizmasından kaynaklanmaktadır. Formal statüsü ise adeta pekiştirici rolü oynamaktadır. Haklı olarak Otoritesini işleyen demokratik süreçlere bağlı olarak zaman zaman hissettirmektedir. **Kökleri olan, ayakları yere basan, hakettiği sivil bir otoritenin sahibidir. Merhametli bir kişiliğe sahip olması ve babacanlığı bu otoritesi ile gücü dengelemesine sebep olmaktadır.** Otoritenin yönetim ve liderlik sürecinde iş yaptırabilme ve amaca ulaşabilmenin en önemli araçlarından birisi olduğunu yakından bilmektedir.

14. Eğitimde Hangi Konulara Öncelik Vermektedir?

Yeni Liderin en çok önem verdiği konu Fıtrat konusudur. Fıtrat; Batı'da çocuğa bakış bizden farklıdır. Günahkâr olarak doğduğuna inanılır ve vaftiz edilir. Bizde ise “her çocuğun İslam fıtrata üzerine tertemiz doğduğu” savı benimsenir. Ne yazık ki, manevi kültürün boşalttığı yerlere materyalist, nihilist düşünceler ve popüler kültür unsurları yerleşmektedir. Bunu önlemek için yaşam boyu gelişim ilkelerine uygun dini öğretim stratejilerinin geliştirmesini örgün eğitim kurumlarının her basamağına yaygınlaştırılmasını istemektedir. Fıtrata uygun olarak anne-babanın çocuklara daha geniş zamanlar ayırmasını, onlarla oyun arkadaşı olmasını, çocukları sevip, öpüp, kucaklamalarını ve onları eğlendirmek gibi ulvi görevlerinin olduğunu düşünmektedir. Bir Futbolcu olarak çocuğa ne kazandıracaksak oyun içinde kazandırabileceğimizi herkesten iyi bilmektedir.

Asım'ın nesli savının temelini bu düşünceleri oluşturmaktadır.

Yeni Lider Merhamet Eğitiminin Öneme İnanmaktadır; İnsanlar, hayvanlar, bitkiler ve özetle doğaya karşı çocukların merhametli olması sağlanmalı ve onlara “merhamet eğitimi” verilmelidir. Merhamet iklimi oluşmadan makam, güç ve para değişkenlerinin menfi etkisinden çocukları kurtarılmasının mümkün olmadığına inanmaktadır. Muktedir olmayı yeniden yorumlanmasını; diğer insan, hayvan ve bitkilere yardım ve merhameti de içerecek şekilde betimlenerek, konuyu algı düzeyinde çözüme kavuşturulmasını ve merhameti içselleştirmiş bireyler yetiştirilmesini arzu etmektedir.

Çocuklara Kazandırılacak **Sahiplik duygusunda** seçiciliğe önem vermektedir; Çocuk ve gençlere sahiplik duygusu ve uygulamasının toplum ve dünya gerçeklerine uygun bir şekilde kazandırılması gerektiğine inanmaktadır. Esasen **Mülkün Allah'(cc) ait olduğu, herkesin aynı düzeyde, aynı şeylere sahip olamayacağı, konunun mirasla, yeteneklerle, maddi ve manevi kültürle ilişkili olduğunun anlatılmasını, para, makam ve gücün göreceli olduğu, insanların kendilerini tanıması, kendilerine saygı duyması, kendi kapasite ve yetenekleri doğrultusunda hareket etmesi, çalışıp kazandıklarıyla mutlu olabilmesi ve onurlu bir yaşam sürebilmesinin çok önemli olduğuna inanır.**

Belirsizlik konularına prim verilmesinden rahatsızlık duymaktadır; Çocukları fitrata uygun bir şekilde belirsizliklerden korumak gerektiğine inanmaktadır. Fıtrata aykırı belirsizliklerin; şiddeti ve güvensizliği besleyeceğini bunun ilacının dini eğitim olduğunu, İnsanların ve kurumların birbirlerine güvenmesinin yolunun nitelikli bir eğitimden geçtiğini düşünmektedir. Şiddet, terör, uyuşturucu ve popüler kültür yanlıları ile mücadelenin gereğine inanır. Kapsam geçerliliği yüksek, içerik olarak doyurucu ve dini ilke ve inançlarla desteklenen bir eğitim programı ile bunlarla mücadele edilebileceğini çeşitli vesilelerle vurgulamaktadır.

Sabırsızlığa care olunması; hızlı erişim ve ileri teknolojinin çocukları ve gençleri sabırsız hale getirdiğini bilmekte, çocukların ve gençlerin teknolojiye gelişim hızına uymasını istemekte, teknolojik sosyalleşmeyle birlikte manevi değerlerin de kazandırılmasını, doğal ya da biyolojik gelişim ilkeleri ile eğitim programlarının örtüşmesini önemsemektedir. Gelişimde basamak atlamanın, doğal seyrin dışına çıkıp hız kazanmanın ileride karşımıza sorun olarak çıkacağı farkındadır. İslam'ın sabır konusundaki ısrarının iyi analiz edilmesini istemektedir. Bu noktada ailelere, çocuk ve gençlere fitrata uygun doğru manevi danışmanlık hizmeti verilmesi tercihleri arasında yer almaktadır.

Yeni Lider Manevi danışmanlık uygulamalarıyla Erkene Alınmış Dışa Açılma Sorunlarının Çözüleceğine inanmaktadır.

Yeni neslin İnternet veya Elektronik nesli olarak yetişmesine,

Cinsel kimlik gelişiminin öne alınmasına,

Çocukların yetişkin dünyasına erken dahil olup hüsrana uğramasına,

Her gelişim döneminin gereği gibi yaşanıp içselleştirilememesine,

Törel gelişim yoksunu olarak yetiştirilmelerine,

itiraz etmektedir.

Çocuk ve adölesanlara İslami inanç, ibadet ve uygulamalarının açık, yaşanır ve anlaşılır bir şekilde aktarılmasını çözüm olarak görmektedir.

Okulların iticiliğinin önlenmesini; sevgi, şefkat ve bilgi odaklı eğitim verilmesini, Dini düşünceler ve uhrevi sorumlulukların çağın ve pedagojinin gereklerine uygun olarak çocuk ve gençlere kazandırılmasını özetle Kaldıraç olarak (temel etken) “sevgi eğitimi”nden yararlanılmasını istemektedir.

Acı örneklerini gördüğümüz üzere disiplinsiz, merhametsiz, idealsiz, sevgi ve saygısız yetiştirilen, nereye savrulacağı önceden belli olmayan çocukların; terör, uyuşturucu ve birçok sosyal riske açık hale geleceğini ülkemizin ileride mutlu ve yaşanır bir ülke olarak kalmasının eğitim programlarının kalitesine bağlı olduğunu, yeni neslin Asımın Nesline dönüştürülmesini tek çare olarak görmektedir.

Ona göre kalkınma maddi ve manevi yönleriyle bir bütündür. Maddi kalkınma sosyal refah ve manevi terimlerle izah edilemiyorsa sosyal sorunların kronikleşerek artma olasılığı yüksektir. Bizim yolculuğumuz, umutların biriktirildiği, milli birlik ve kardeşlik duygularıyla birlikte dini değerlerin bireylere kazandırıldığı topluma doğru olmalıdır. Sosyal adalet içinde sosyal ve ekonomik kalkınmasını tamamlamış güçlü bir sosyal refah devleti hem Türkiye'nin hem de Dünya'nın işini kolaylaştıracaktır.

15. Yeni Lider samimiyeti, temsil gücü, maiyetini koruması ve toplumla arasındaki Psikolojik Sözleşme Hakkında Neler Söylenbilir?

Samimi, içten bir kişiliğe sahiptir. Beden dili, jest mimik ve hareketleri samimiyetini ve içtenliğini ele vermektedir. Onaylamadığı durumlarda kendini saklayamaması ve yüzünün kızarması, öfkelenildiğinde bu durumu belli etmesi, mahalle, okul veya çocukluk arkadaşlarını gördüğünde verdiği sade ve içtenlikli tepkiler, maiyetindekilerle ve halkla imzaladığı sosyal mukavele onun samimiyetinin en açık göstergeleridir. Herşeyin olduğundan farklı hale getirildiği, popüler kültür istilasına uğramakta olduğumuz şu günlerde ne yazık ki, bırakın tek yüzlü insanları, ikiyüzlü insan bulmakta bile zaman zaman güçlük çekmekteyiz.

Çok yüzlü insanların işgaline uğradığımız bu zamanda eşine az rastlanacak tek yüzlü bir samimiyet örneği ve önderidir. Davranışlarının bilişsel ve duyuşsal doygunluğu nedeniyle, onun tutumları insanları rahatsız etmemektedir. Aksine kişiler onu görmek, onunla tokalaşmak ve bir iki kelime konuşabilmek için ezilme tehlikesini bile göze almaktadırlar. Yeni Lider'in bu çekiciliği; merkezi tutumunun odağına toplumu ve insan sevgisini koymasından kaynaklanmaktadır.

Yeni Lider, kendisini anladığı, kendisi hakkında doğru bir fikre sahip olduğu için karşısındakileri de kolay anlayabilmektedir. Bu durum sosyal dengeyi sağlamakta ve iletişimi kolaylaştırmaktadır. Çağımızda bütün sorunların temelinde iletişimsizlik ve samimiyetsizliğin yattığına inanmaktadır. Gerçekten de muhataplar görüşme konunuza, sohbetteki maharetinize değil, ayırdedici özellik olarak içtenliğinize bakmaktadır. Samimiyetsizlik; görgü kurallarındaki hiyerarşiyi bile bozmakta ve iletişim kanallarını da tıkamaktadır.

O geniş halk kitlelerini, farklı dünya görüşüne sahip grupları, zenginleri-fakirleri, üretenleri- tüketenleri, gençleri-yaşlıları, liderliğine bağlı hale getirmiştir. Yeni bir vizyon, yeni bir misyonla yepyeni ufuklara yönelmiştir.

Temsil gücünün düzeyi yüksektir. Ülke içinde ve dışında Türk Devletini ve milletini temsil etme yeterliğine sahiptir. O geniş halk kitlelerini, farklı dünya görüşüne sahip grupları, zenginleri-fakirleri, üretenleri- tüketenleri, gençleri-yaşlıları, liderliğine bağlı hale getirmiştir. Yeni bir vizyon, yeni bir misyonla yepyeni ufuklara yönelmiştir.

Yeni Lider'le toplum arasında psikolojik sözleşme vardır. Bu akit geçerliğini korumaktadır. Bir kısım yurttaşlar kayıtsız şartsız, yani önyargılı bir şekilde Yeni Lider'i büyük bir lider olarak görmektedirler. Bunlar peşinen bu sözleşmeye dahildir. Bunların

dışında gövdeyi oluşturan bireyler; bilinçli olarak ve kişisel ve toplumsal niteliklerini irdeleyerek psikolojik sözleşmeyi imzalamışlar ve kendilerini muhafazakâr demokrat olarak ilan etmişlerdir. Bir de menfaat gruplarından olup Yeni Lider'i destekleyenler yani her zaman güçlüden yana olanların büyük bir kısmı da sözleşmeyi imzalamışlardır. Samimi grup farkındalık gösterip onları engellemeye çalışsa da bu sözleşmeyi imzalayacaklardır. Çünkü iktidar pozisyonu en çok çıkar gruplarının işine gelmektedir ve en çok bu sözleşmeyi onlar istismar edebilmektedirler. Analizci, Sağlıklı, eleştirel kişiliğe sahip olanlar da sözleşmeye dahil olacaklardır.

Dünyadaki yeni dengesizlikler, ekonomik ve sosyal travmalar, savaşlar ve bilişim olanakları, yönetsel ve örgütsel değişimi zorunlu kılmaktadır. Bu durum örgüt üyelerinde işe, lidere bağlılığı ve iş ahlâkını olumsuz yönde etkilemektedir. Devlet örgütümüz dış ve iç etkenleri kontrol altında tutarak; temel altyapı, sağlık ve sosyal güvenlik hakları, bireylerin kendilerini geliştirme hakkı, mesleki eğitim imkanları verme, sosyal içermeyi uygulama, gelecek güvencesi gibi konularda yaygın ve etkili önlemler almaya Yeni Lider'le devam etmeyi tercih etmelidir. Genç nüfus yapısındaki topluma göre; karar ve inisiyatif sahibi olmayan, yaş ilerlemiş, içte ve dışta temsil gücü zayıf, günübürlük yaşayan ve liderlik yeteneklerini bünyesinde barındırmayan kimselerin ülkeyi istikbâle taşımasına imkân yoktur.

16. Yönetme, Demokrasiyi içselleştirme ve Diplomasi Yönünden Özellikleri Nasıl Özetlenebilir?

Prof Dr. Aydın TANERİ'nin Türk Devlet Geleneği isimli eserinde,

Devlet Başkanları için saydığı ;

Adaletli,

Akıllı,

Cesur,

Cömert,

Yumuşak huylu,

Vefalı,

Dürüst,

Şefkat ve merhamet sahibi,

Sabırlı,

Affedici,

Şükredici,

Yavaş hareket edici (Gerektiğinde talik),

Bilgili,

Namuslu,

Vakar Sahibi,

Tecrübeli olmak,

gibi hasletlerin hepsine ziyadesiyle sahiptir.

Tarihte Devletimiz için geçerliği olan bu hasletlerin tamamına yakınına şimdi Yeni Asrın yeni Lideri sahiptir. Bu sahiplik duygusunu yaşamaktadır. Bu çerçevede Şeyh Edebali'nin damadı Osman Gazi'ye verdiği nasihati de içselleştirdiğini söyleyebiliriz.

Türkiye Cumhuriyeti'nin temelini cumhuriyet, milli egemenlik, milli devlet ve laiklik olarak sıralanabileceğini vurgulayan Yeni Lider, bu değerlerin sahiplenilerek daha da ileriye taşınması gerektiğine işaret etmektedir. O'na göre; Cumhuriyet'in dayandığı cumhur kavramı ile demokrasinin dayandığı demos kavramları birbiriyle örtüşen kavramlardır. Milli egemenliğin Cumhuriyet ve demokrasinin olmazsa olmaz çarkı olduğunu üzerinde duran Yeni Lider, "Çünkü demokrasi meşruiyetin kaynağını başka bir yerde aramayan, millette gören bir siyasi düzenin adıdır" nitelemesi yapmakta ve meşruiyetin temelini milleti koymayan bir rejime demokrasi demenin mümkün olmadığını ifade etmektedir.

Yeni Lider, milli, üniter devletin ise, Türkiye Cumhuriyeti'ni oluşturan bireylerin vatandaşlık temelindeki ortaklığına işaret ettiğini kaydetmektedir. Milli devletin idari ve siyasi çağrışımları kuvvetli bir kavram olmakla birlikte sosyolojik bir içeriğe de sahip olduğunu vurgulayan lider, "Türkiye Cumhuriyeti'nin sınırları içinde yaşayan ve vatandaşlık bağıyla Türkiye Cumhuriyeti'ne bağlı olan her bir ferdi milletimizin ayrılmaz ve eşit bir unsuru kabul etmektedir". Atatürk'ün hiçbir zaman inanç ve etnik farklılıklar temelinde oluşturulan millet anlayışına itibar etmediğini ifade eden Yeni Lider, "**Bugün Türkiye'nin, anayasal vatandaşlık zemininde tarih şuuruna ve ortak yaşama iradesine sahip, farklılıklarını**

zenginlik kabul eden bireylerin oluşturduğu güçlü ve demokratik bir ülke” olduğuna inanmaktadır.

Yeni Lider Uluslararası Atatürk Sempozyumunda; Cumhuriyetimizin temel niteliklerini "Toplumsal ihtilaf alanları haline getirmekte hep birlikte özenle kaçınmamız gerektiğine inandığını, bunun için öncelikli bu kavram ve ilkelerin lafızları kadar ruhlarını da benimseyip korumamız gerektiği üzerinde durmuştur. Ona göre Cumhuriyetimiz artık kurum ve kurallarıyla milleti ve fertleriyle demokratik bir olgunluğa erişmiştir. Cumhuriyetimiz adına bugün en büyük kazanım budur."

Açıkça Demokrasiyi içselleştirmiş bir kişiliğe sahiptir. Spordaki başarısı, işbölümü, işbirliği ve dayanışma konusundaki kişilik örüntüleri, ticaret hayatı ve siyasette tabandan başlayarak doruğa çıkması demokrasiyi ve demokrasiyi besleyen diğer ilkeleri tümüyle içselleştirdiğini göstermektedir. Yönetmelik eylem ve işlemlerde ayrıntıyı önemsemediği halde bireylerden gelen istek ve tepkileri teke tek (münferiden) önemsemesi demokratik anlayışının mikro örneğidir. Zaten kendisini işleyen demokrasinin bir ürünü olarak görmektedir.

Dünya Demokrasi Hareketi 4'üncü Kongresi'nde yaptığı konuşmada küreselleşen dünyanın üzerinde yükseleceği demokrasi, adalet ve çoğulculuğun asgari müşterekleri oluşturacağını söyleyen Yeni Lider, global köy haline gelen dünyada söz sahibi olan aktörleri işaret ederek "Acaba demokraside samimi miyiz? Kültürler arası diyologda samimi miyiz? Dinler arası diyologta samimi miyiz? İşte ben buraya bir soru işareti koyuyorum. Samimi değiliz", demiştir.

Yeni Lider, birçok toplumun internet ve dijital yayıncılıkla zirveye ulaşan kültürel devrime hazırlıksız yakalandığını ifade ederek bu yeni duruma nasıl uyum sağlanacağı sorusunun hala cevaplanmadığına işaret etmekte ve cevap istemektedir.

O, küreselleşme ile birlikte dünyanın kapalı toplumlardan oluşan bir gezegen olmaktan çıktığına işaretle "Hiçbir toplum için artık kültürel bir getto halinde varolma hali kalmamıştır. Açık toplum bir seçim değildir, mecburi bir istikamettir", tespitini yapmaktadır.

Yeni Lider iktidarlarından önce ülkede cezaevinde özgürlük mahkumları bulunduğunu ancak şu anda özgürlüklerinden dolayı cezası kesinleşmiş içerde mahkum olarak yatan kimse olmadığını ifade etmektedir. Bugün her zamankinden daha fazla tahammül ve uzlaşma kültürüne ihtiyaç bulunduğunu belirten **Yeni Lider, insanlık için hayırlı olanın farklılıkları derinleştirmek değil, bunları muhafaza ederken insanlık temelinde buluşup, bir arada**

yaşayabilmek olduğunu vurgulamaktadır. O demokrasiyi kendi çıkarları için bir silaha dönüştürme yolunu tercih edenleri onaylamamaktadır.

Bireysel bazda demokrasiyi içselleştiren Yeni Lider, ulusal bazda Türkiye Demokrasisi'ni geliştirmiş, Dünya Demokrasi anlayışının da olumlu değerinde gelişip/değişmesi için etkin katkı verir konuma yükselmiştir.

Onun döneminde Özgürlük alanları genişlemiştir. Konuşma özgürlüğü, düşünceyi ifade özgürlüğü, hak kullanma özgürlüğü, siyasal özgürlük, ekonomik özgürlük, yani üretim, tüketim, mülk edinme ve yatırım özgürlükleri, sanat özgürlüğü, kadın özgürlüğü, sendikal özgürlük ve seyahat özgürlükleri kimi özgürlük alanlarına birer örnektir. Diğer sosyal kurumlarda olduğu gibi Dinde de özgürlük ibadet, itikat ve uygulama bütünlüğünün temeline kaynaklık etmektedir.

Bizde özgürlük yüzeysel bir yaklaşımla, sınırsız ve sorumsuz konuşabilme ve değerlendirme yapabilme şeklinde algılanmaktadır. Bunun örneklerini sosyal hayatın tüm alanlarında rastlamak mümkündür. Küresel gelişmeler; daha ileri de küresel iradeye, küresel hukuka ve küresel özgürlüklere ilişkin sorunları tartışma alanına taşıyacak mıdır? Sorusunun cevabı “ taşımaya başlamıştır, bile“, olmalıdır.

Yeni Lider, özgürlükler ülkesi Türkiye'nin sembolüdür. Sosyal değişme, ülke şartları belki de cesaret ve risk alma becerisi onu özgürlükler konusunda güneş haline getirmiştir. Bireyin ve toplumun aydınlığa olan doğal gereksinimine cevap teşkil etmiştir.

O, Demokratik Cumhuriyet gelişip güçlendikçe, toplum üzerindeki baskıların kalkacağını, demokratik olmayan oluşumların kendilerine destek bulamayacaklarını düşünmektedir. Bu nedenle saydamlık, dürüstlük, samimiyet ve özgür birey onun enstrümanlarıdır.

Yeni Lider'in bu çerçevede, Devlete hareket kabiliyeti kazandıran politik iktidarı döneminde; özgürlükleri ve demokrasiyi geliştirdiği, zamanı iyi yönettiği, mesaiye önem verdiği, hantallığı, ihmali, gecikme ve geciktirmeyi sevmediği bilinmektedir. Ülke takvimini, kalkınma planını, orta vadeli programı ve yatırım faaliyetlerini elzem görür. İşlerin tesadüflere ve şansa bırakılmasını istemez.

17. Yeni Lider yenilikçi midir?

O, yeniliklere açık bir liderdir. Liderlikte; yeni bir ufuk, yepyeni bir çizgidir. Sosyo-kültürel ve ekonomik hayatın itici gücünün yenilikçilik olduğunu çok iyi bilir. Devingen, sistemli ve sorumluluğunun bilincinde bir hayat tarzı onu yenilikçiliğe hazır hale getirmektedir. Yönetim, bilim ve teknolojideki gelişmelere ilgi duyar. Yeni yöntem, yeni araç ve yaklaşımlara bigane kalmak istemez. Bilgisayar teknolojilerinden, bilişim olanaklarından ve İnternet imkanlarından yararlanır. **Yenilikçi kişi ve bilim adamlarına ilgisini canlı tutar. İnsanların ya da maiyetteki işgörenlerin yaratılan yeni durumlarla karşılaştırılmasını ister. Bu yeni durumların örgüt ve birey amaçlarına nasıl hizmet ettiğinin doğru algılanması ve algılatılması konusuna önem verir. Özetle yeni işi; yeni bir anlayışla, yeni bir teknikle,yeni bir yöntemle yapar. Eski anlayış ve araçlarla yeni işlerin yapılamayacağını bilir ve insan kaynaklarını da buna göre değerlendirir.**

Yeni liderin girişimci bir ruha sahip olması yenilikçiliğinin önemli işaretlerindedir. Toplumsal, kültürel, yönetsel ve ekonomik alanlarda yeni yöntem ve tekniklerin uygulanmasını istemektedir. Yani çağımızın inovasyon çağı olduğuna inanır . Genelde bütün insanlar yeniliğe açıktır. Yenilikçilik yaratıcılığı da çağrıştırmaktadır. Bilindiği gibi yeni sözcüğünün yerine son zamanlarda fark sözcüğü tercih edilir hale gelmiştir. Fark alışılmışın dışına çıkmak, toplumsal, ekonomik, sosyal ve kültürel hayata birşeyler katmak anlamını da içermektedir.

Yeniliklerin Yönetimine özel önem veren Yeni Lider için DPT (Kalkınma bakanlığı), Ar-Ge birimleri, Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu, TÜBİTAK, Milli Prodüktivite Merkezi, Bölgesel Kalkınma Ajansları v.b. ayrı ayrı öneme sahip ve elzem kurumlar ve birimler olarak görür.

Türkiye önceki dönemlerde statükoyu yeğleyen, küçük ya da yapay problemlere zaman, enerji ve gücünü savurganca harcayan, geleceğe ilişkin projeksiyonları zayıf bir ülke konumundaydı. Artık günü kurtarmanın, toplumun beklenti ve amaçlarına aykırı hareket etmenin çözüm olmadığı ulusal ve uluslararası düzeylerde ortaya çıkmıştır.

Siyasi Tarih sürecinde; özel işletmeler ve kamu örgütleri açısından yüksek stratejiler uyguluyoruz demenin yetmediğini görmüştür. O'na göre geleceği yönetmekte ilk adım bilime önem vermek ve yaratıcılıktır. Profesyonel yöneticiler, liderler ve bilim adamları geleceği yönetme işlevini yeterince yerine getiremezlerse işin falcılara, düzenbazlara kalacağını ve popüler kültür mensuplarının sosyal yaşama hakimiyetinden endişe etmektedir. Ona göre; Üniversiteler ve çeşitli kurumlarca bilimsel yöntemlerle elde edilen kuramsal bilgiyi sistematik

olarak geleceği kestirmek, irade koymak, karar oluşturmak ve etkili olmak maksadıyla kullanmak gerekmektedir.

İstikbal Mücadelesinde üniversiteleri ve yukarıda saydığım kurumları ana unsur olarak görmektedir. Değişimin peşinden koşmak yerine değişimi yönetmek, tarihte olduğu gibi milletin önüne gerçekleştirilebilir büyük hedefler koymak tercihidir.

18. Yeni Liderin eylemci kişiliği ile Başkanlık Sistemi Yapısı örtüşecek midir?

Eylemci, kimi kez olumsuz değerlerde yasa dışı etkinlik alanları içerisinde yer alan kişi ve grupları ifade etmek için kullanılan bir kavram olarak algılanmaktadır. Böyle olunca da eylemci öğrenci, eylemci işçi, eylemci memur ve eylemci köylü gibi kavramlar akla gelmektedir. Öğrenci eylemleri konusunda; 68 olayları, 12 Mart Muhtırası ve 12 Eylül Harekâtı'ndan söz edebiliriz. Politik eylemciler de dahil olmak üzere Yeni Lider zikredilen bu kategoriler üstü bir pozisyonadadır. Çünkü o eşine Dünyada nadiren rastlanan “eylemci lider” kategorisine girmektedir.

Makro düzeyde hazırlanmış ciddi planların bile durağan hale getirilip uygulama dışı bırakıldığını görmüş ve iktidara geldiğinde Acil Eylem Planlarını devreye sokmuştur. Eylemciliğinin en somut örneğini bu planlar oluşturmaktadır. Nasıl olur? Bu Planlar Hükümetin ortak tasarrufu değil mi? Diyebilirsiniz. Bilindiği gibi hemen her şey iktidardaki siyasi parti liderinin iradesinin eseri sayılmaktadır.

Yeni Lider'in eylemci kişiliği ile Başkanlık yapısı örtüşecektir. Başkanın yetkileri görece koordinasyon ve sembolik olmayıp kapsamlı ve üst düzey yetkililerdir.

Başkan olduğunda; Ulusal çıkarlar ve yeni dünya gerçekleri doğrultusunda; diğer ülkelerle sosyal, ekonomik ve kültürel ilişkilerin geliştirilmesi hususundaki katkıları sürecektir.

Yeni Lider yönünden insan konusunda davranış, örgüt ya da örgütler bütünü olan devlet konusunda da amaçlar ve işlevsellik önemlidir. O; hantal örgütlerin, yapı ve işleyişlerin, bir sistem olarak hantal kişilerin ve hantal anlayışların dostu değildir. Yeni asrın yeni lideri, ruhunu ve güvenini dinamik yapı ve anlayışlardan ayırmaz. Topluma, ailelere ve bireylere hizmetin düşünce ve eylem dirikliğine bağlı olduğunu düşünür. Devinme yeteneği olmayan duruk yapıları; yani bina, köprü, barajları, belli bir iş için kullanılan makinalarla ilgili sistemleri, belli bir izleneye göre programlanıp çalışan bilgisayar sistemlerini, bitki ve hayvanlara ait

sistemleri, bir sistem olarak örgütleri ve insanı, yalın ilkel yapılardan (hücre ve bakteri) sınırları ve gücü kestirilemeyen sistem ve yapılara kadar ulaşan yapılarda, en önemli unsur olarak insanı görür. Tüm yapı ve sistemlerin insanın ihtiyaç, inanç ve algılarıyla anlam kazanacağını düşünür.

O; her örgütün işgörenleriyle yazılı olmayan psikolojik sözleşmesinin varlığına inanır. Bu sözleşmenin uygulamadan kalkmasının örgüt anarşisine, amaç dağınıklığına ve tüm süreçlerin işlevsizleşmesine ve verim düşüklüğüne yol açacağını bilmektedir. Gerek insanlar arası ilişkilerde gerekse insan örgüt ilişkilerinde kimliklerin ortak paydalarını ve duyguların işe koşulmasını önemsemektedir.

Girişimciliğe ve girişimci ruhların geliştirilmesine büyük önem verir. Bu nedenle de; kamunun rehberliğin dışında ekonomik değeri olan üretim etkinliklerinden arındırılmasını yani özelleştirmenin mutlaka başarılmasını ister. Bu süreçte; müteşebbis sayısının ve niteliğinin artacağını, ulusal ve uluslararası rekabetin gelişeceğini var saymaktadır.

19. Yeni Lider sosyal sorumluluk sahibi midir?

Sosyal sorumluluk sahibidir. STK'ları bu bakımdan çok önemsemektedir. Demokratik bir toplumda; bireylerin üyesi oldukları örgüt sayısının arttıkça modernleşeceğini, sorunlarının çözüleceğini ve ihtiyaçlarının giderileceğini bilmektedir. **Fakir-fukara, garip-gureba kavramlarını içselleştirmiş, bilinçli olarak ve sık sık kullanmaktadır. Daha doğrusu anlayış olarak bu toplumsal katmana yakın bir yerde durmaktadır. Mutluluğunu bu tür grupların mutluluğunda aramaktadır. Bilindiği gibi Atatürk; sorumluluk konusu üzerinde önemle durmuştur. "Mesuliyet yükü herşeyden, ölümden de ağırdır."** (Karal,167) demek suretiyle sorunların birçoğunun sorumluluk duygusundaki eksikliklerden kaynaklandığına işaret etmiştir.

Sorumluluk konusunda Yeni Liderin de dini ve geleneksel derinliğini de dikkate alarak doğru bir yerde durduğunu kabul etmek gerekir. O toplumdaki her bireyden, örgütten ve her tür işlemde kendisini mesul tutmaktadır.

Maiyetindeki Sosyal Hizmetler, Kadın, Aile ve Özürlülerden sorumlu Bakanlığı yeniden örgütlenmesini isteyerek Aile ve sosyal Politikalar bakanlığı'na dönüştürmüştür. Sosyal sorumluluk, sevgi evleri, çocuk evleri, çocuk yuvaları, yetiştirme yurtları, gençlik, özel eğitim, kadın ve çocuklara yönelik şiddetin önlenmesi ve yaşlı refahı gibi projeleri desteklemiş ve

sonuçlarını izlemeye almıştır . O hayatın yönetimdeki işlevselliğinin ve sorumlulukların ertelenemeyeceğini kanısındadır.

Geleceğeye ait planlarını karamsarlık üzerine değil, aydınlık ve iyimserlik üzerine kurmuştur. O bu özelliğini Avrupa ve Dünya liderlerine de aşama aşama hissettirmektedir. Rüzgarın Sahibi; eğitimi süresince ve daha sonraki iş hayatında kendini diğer insanlardan ayırabilecek, kendisine ve sosyal çevreye algısını değiştirebilecek etkinliklere geniş zaman ayırmıştır. Türkiye genelinde binlercesi bulunan vakıf ve derneklere STK'lara ilgi duymuştur. STK'lar çok değişik amaçlara yönelik olarak kurulsalar da sonuçta toplumun geleceğine, kültürüne, sosyal ve ekonomik hayatına hizmet etmektedirler. Devletin sosyal sorumluluğunun, sosyal yetmezliklerinin çaresi olarak STK'ları görmektedir. Ona göre gönüllülük uygulamaları sonucunda; sosyal dayanışma artacak, işbölümü, işbirliği, paylaşma, insan haklarına saygı ortamı oluşacak, sosyal ilişkiler kaliteli ve doyurucu hale gelecektir. Sonuçta sosyal hayatın çitası yükselecek ve sosyal hayatın kalitesi artmaya devam edecektir.

Sosyal Sorumluluğunun Gereğini Olarak;

STK'larla ilgilenmektedir.

Toplumun demografik Yapısının sağlıklı ve sürdürülebilir olması için mücadele etmektedir.

İşsizlikle mücadele etmekte, ekonomi alanı dünya krizlerine rağmen nezaretinde sağlıklı olarak yürümektedir.

Bürokratik Oligarşi ile mücadele etmektedir.

Ülkemizi bölmek isteyen dış güçlerle mücadele etmektedir.

PKK/YPG/PYD, /PDY ve IŞİD gibi örgütlere karşı mücadele vermektedir.

Feraset Yoksunları ile,

Geçmişe düşman olanlarla,

Suriye bataklığı ile,

Bir damla petrol bir damla kandan kıymetlidir, diyenlere karşı amansız bir şekilde mücadele etmektedir.

20. Yeni Lider fiili durumlara prim verir mi?

Şartlar hızla değişmektedir. Yeni şartlar için yeni değerlendirme ve yeni anlayışlara ihtiyaç duyulduğunun farkındadır. Fiili durum; insanların başlangıçta belirtilen hıza ayak uydurmak veya istek ve emellerini meşrulaştırmak için yasal çerçevenin dışına çıkarak kimi kez kendilerine ait olamayan hakları kullanmaları, kimi kez meşru hukukun yerine hukuk dışı şartları ikame etmeleri, kimi kez de teknoloji ve toplumdaki gelişmenin hukukun önüne geçmesi hali karşılığında kullanılmaktadır. Ulusal ve uluslararası alanda farklı anlamları içermekle birlikte çoğu kez fiili durum tartışması hukuk tartışmasına dönüşebilmektedir. İşgal, boykot, iş yavaşlatma konuları çoğu kez sınırlandırıldığı halde fiili durum olarak orataya çıkabilir. Politik iktidarlar sendikaların, sendikalar da hükümetlerin fiili durum yarattığından şikayet edebilirler.

Yeni Lider, iktidar olamayıp muktedir olanlara karşılık, halkın keşfettiği tek seçenektir. O halkın korkuları üzerine gizli yönetsel, ekonomik ambargolar uygulayan ve de facto durum yaratan, istikrarsızlıktan beslenen kişi ve gruplarla mücadele azim ve kararlılığına sahip bir liderdir. Bilindiği gibi bu boşluk zaman zaman kurum ve kuralları dejenere etmiş ve sosyal hukuk devleti ile ilgili değerleri zorlamıştır.

O Avrupa'nın çağdaş hukuk ve siyasal değerlerini içselleştirmiş, post-modern oluşumları, liderliğinin yerleşik performansını harekete geçirerek etkisiz hale getirmiş, toplumu ve ülkeyi gerçek gündemine döndürmüştür. Ülke yönetiminin esasen siyasal iktidarın işi olduğu gerçeğinin, içte ve dışta anlaşılmasını ve bu havanın teneffüs edilmesini yüksek liderlik performansı ile sağlamıştır.

28 Şubatçılarla,

27 Nisan Bildirisini verenlerle,

Cumhuriyet yürüyüşleri düzenleyip hükümet zayıflatmak isteyenlerle,

Darbe heveslileri ile,

Açıktan mücadele etmiş ve darbeler devrinin tamamlanması gerektiğine önce halkı inandırmış sonra da bu iktidar olamayıp muktedir olanları genel olarak etkisizleştirmiştir. Bürokratik oligarşik tehlike tamamen sona ermiştir, denemez. Sayın Erdoğan'ın başkanlık döneminde sona erdirilecektir.

21. Yeni Lider toplumsallaşma süreçlerini yönetebiliyor mu?

Burada doğrudan yönetmekten değil, yönlendirici bir etkiden, katkıdan söz edilebilir. Toplumun geleceğine ilişkin Yeni Liderin hayalleri, ümitleri ve projeksiyonları önem kazanmaktadır. Tüp geçitler, Osman gazi Köprüsü, yüksek hızlı trenler ve kalkınmış bir Türkiye hayali vardır. Dünya da ilk on bile onun hayallerini gençlerin deyimiyle kesmez. Konu alanımız gereği toplumun lidere ve uygulamalarına nasıl baktığından çok liderin toplumu nasıl gördüğü önemlidir. Yani Yeni asrın yeni liderinin toplum sevgisi, toplumla iletişimi, yönetim ve liderlik becerileri toplum algısının temel çerçevesini oluşturmaktadır. O, toplumsal sorunların bazen basit görünüp karmaşık olduğunu bazen de karmaşık görünüp basit bir müdahale ile çözülebildiğinin sınavarak tespitini yapmıştır

Toplumsallaşmayı olumlu bir değer olarak niteler. Bu sebeple medeniyeti, toplumsallaşmayı, kardeşliği ve paylaşmayı birçok toplumsal sorunun çözümü olarak görmektedir. Her toplumun kendi kültür mirasını yeni kuşaklara aktarma hakkı ve ödevi olduğuna inanır. Ona göre bireyin, ailenin ve toplumun lehinde olmak koşuluyla bu sürece, makro düzeyde profesyonel müdahaleler yapılabilir. Asrın lideri, hiçbir devletin geleceğini tesadüflere bırakma lüksüne sahip olmadığına inanır. Sosyal sorunların çözümüne önem verir. Onun için toplumun, aile ve birey düzeyinde sorunlarla birlikte yaşama alışkanlığı kazanması değil, sorun çözme yeteneğinin geliştirilmesine önemlidir. Bu konularda STK'lara, özel işletmelere ve amme örgütlerine büyük iş düştüğünü bilir, bunu vurgular ve izler.

Yeni Lider; ihtiyaç tespiti ve ihtiyaçların giderilmesi, ekonomik gelişmenin sosyal refah terimleriyle açıklanması, sosyal travmalar, bilişim olanaklarının olabildiğince artması, teknolojik sosyalleşme, popüler kültür-evrensel değerler ve milli kültür değerleri arasındaki etkileşimin ve sonuçlarının değerlendirilmesi, yeni oluşan duruma uygun; toplumsal bilinç ve duyarlılıklar yaratabilmenin önemli olduğuna inanır.

Ona göre kalkınma, sürdürülebilir ve sosyal refah terimleriyle ifade edilebilir olduğu takdirde insana hizmet eder ve bir anlam kazanır. Bu terimlerle izah edilemeyen kalkınma sosyal adaletten uzak, tek yönlü bir kalkınmadır.

Mikro düzeylerden başlayarak insanlar tüm kurum ve kurallarıyla demokrasi nimetini; sosyal, psikolojik ve kültürel bakımdan Yeni Lider'in şahsında tatmıştır. İnsanlar kendilerine, görüşlerine ve kararlarına değer verildiğini işleyen demokratik süreçlerle bir kez daha anlamışlardır. O; ekonomik, kültürel ve sosyal dışlanma tehlikesine karşı sosyal

ıçerme yöntemini siyasal ve yönetsel bağlamda hayata geçirmeye çalışmış ve nispeten de başarılı olmuştur.

Toplumumuzda var olan sosyal yardımlaşma ve dayanışma anlayışını geliştirerek sürdürme, toplumun tüm kesimlerine ulaşabilme, kamunun yardımları dışında yapılan yardımların insanları incitmeyecek şekilde ve kalıcı hale getirilerek devamının sağlanması çalışmalarını önemsemektedir. Sonuçta her olumlu icraat sürdürülebilir nitelikte ise onu memnun etmektedir. **Yeni Lider, sadece almayı değil, vermeyi de bilmek konusunda bireylere ve kamuya model olacak hususiyetlere sahiptir. Genç yetişkinler, gençler, yetişkinler ve yaşlılar, engelliler, çocuk, kadın ve aileler, yoksullar ve zenginler hepsi Yeni Lider'le birlikte yönetim sürecine daha çok katılır hale gelmişlerdir. 2000'li yılların başında yaptığı ilk Tandoğan mitinginde yaşlıları, engellileri ve kronik hastaları ve Erdoğan'a olan ilgi ve sevgilerini gözlemleyince "bu hikaye burada bitmez deyip, eşime dönüp; on yıllarca sürebilir" demiştim ikinci on yılını doldurmakta olan hikayenin üçüncü ve dördüncüsü sırasını beklemektedir.**

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin getirdiği gelişmeleri iletişim becerilerini arttırabilmek için somut bir şekilde kullanmaktadır. Yeni Lider, bilgi çağına, internet ve digital yayıncılığın yarattığı kültür devrimine örgütlerin ve toplumların yeterli hazırlığı yapamadan yakalandığı, inancındadır.

Yeni Lider bundan sonraki aşamanın "örgütlü demokrasi" olması gerektiğini düşünmektedir.

22. Yeni Liderin yüzü eskimiş midir?

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanlığı ve Başbakanlığı döneminde mitingler, toplantılar ve her türlü etkinlikte toplum içinde yer almasına, yazılı, görsel ve elektronik ortamlarda sürekli görülüp izlenmesine rağmen yüzü eskimemiştir. Eskimeyecektir. Hatta onu görmek isteyen yurttaşlar; ağaç dalları, balkonlar ve yüksek binaların çatılarından bu psiko-sosyal ihtiyaçlarına cevap aramaktadırlar. Yeni Liderin topluma ve sosyal yetmezliklere karşı duyarlılığının ve sevgisinin, halkın bu ilgisini kamçılayıcı bir etki yaptığı düşünülebilir.

Yüz eskimesi riskine karşı yapay, sanal veya muvakkat önlemlere itibar etmemektedir. Bunun bir nedeni kendi kimlik ve kişiliğine olan güveni, diğeri ise liderlik karizmasına olan güvendir. Yüzün eskimemesi için samimiyeti, halk sevgisini, öğrenmeyi, adil olmayı,

sosyal yetmezlikleri olanları himayeyi ve çağdaş yönetim uygulamasını çare olarak görmektedir. Buna rağmen ;

O yüz eskimesini güç yitiminin en belirgin işareti olarak görür. Yeni Lider; öncelikle bir birey, sonra bir sistem olarak da, örgütler bütünü olan yürütme organının veya makro organizasyonun başı olarak da böyle bir tehlike ile şimdilik karşı karşıya değildir. Yüz eskimesinde veya başkaları tarafından yüzün eski gösterilmesinde bireysel hataların payı büyüktür. Kimi zaman spontane gelişen durumlara, kimi zaman da suiniyet ürünü olarak planlı bir şekilde oluşturulan pozisyonlara karşı çok dikkatli olması gerekmektedir. Beşeri zaafiyetleri, nefsi, ihtirası körükleyen ve bizi hataya zorlayabilecek durumlar ve kurumlarla ilgili stratejileri dakika-dakika, saat- saat, gün- gün, hafta- hafta, ay -ay yenilemek zorunda olduğunu bilmektedir.

23. Toplum, Atatürk ve Erdoğan'ı mecz etmekte midir?

Erdoğan'ın Başkan olmamak gibi bir şansı ve lüksü yoktur. **Parlamentar sistemin O'na verdiği yetkiler zaten O'nu fiili başkan yapmıştır. Milyonlar, devletin ve politik iktidarın tüm seçimlik organları için kendisine yetki vermiştir. Konu yada sorun Erdoğan'ın kişisel konusu olmaktan çıkmıştır. Halk kendisini, yani kendi değer, beklenti ve sembollerini yeni lider Erdoğan üzerinden ifade etme yolunu seçmiştir. Halkın pozisyonu; seçmek, liderin durumu ise kendisiyle özdeşleşilen figür ve sembol olarak gereğini yapmaktır. Bu milyonlarca yurttaşın başkan olması anlamına gelmektedir.** Demokrasi geniş bir alandır. Millet hakkını, hukukunu millete rağmen başkalarına ikram etme hakkı yoktur. Aksi tutum azınlığın çoğunluğa tahakkümü sonucunu doğurabilir. Palyatif olarak oluşturulan 'halka rağmen' fasit dairesi varlığını ve etkinliğini sürdürür.

Bugün için Atatürk'ün gençliğe Hitabesi 'de, Erdoğan'ın Dindar gençlik Savı'da birbirini tamamlayıcı niteliktedir.

Toplumun değişik katmanları aradıklarını Erdoğan'da bulabilmektedir. Farklı beklentilere cevap teşkil edecek özelliklere sahiptir. Moda ile uğraşanlardan tutun da müzisyenlere, şoför esnafından siyasilere herkesin ondan alacağı ders ve bir özellik vardır. Şarkı söyleme, şiir okuma, vakur görüntü, mertlik, delikanlılık, harbilik, her düzeydeki yerlerden yemek ve giyinmek v.b. tutumları ile herkese açıktır. Toplum ve çeşitli katmanları olsa olsa her aradığını onda buldum, deme noktasındadır. Burada toplumdan maksat geneldir. Toplum bilimlerinde nihai aşamada genele bakılarak bir değerlendirme yapılır.

Toplum katmanları arasında birbirini anlama sorununun giderilebilmesi, barış ve kaynaşmanın, ulusal birlik ve bütünlüğün sağlanması, doğru ve bilimsel bilgiyle, sosyal içerikli konularda toplumda oluşan bilgi boşluğunun doldurulması ve küreselleşen dünyamızda birlikte yaşama kültürünün gelişmesi açısından Yeni Lider bir şans olarak değerlendirilmektedir.

Toplumun büyük dönüşüm dönemi için keşfettiği bu model gerçekçidir. Halk bu özelliğini bilerek arkasında durmaktadır. O, gerçekçiliği; yönetimin esası, özü ve çekirdeği olarak görmektedir. Kurallardan çok amaçlara, sadakatten çok liyakate, çıkar birliğinden ziyade milli menfaatlere önem verdiği bilinmektedir.

Yeni Lider, birleştirici ve bütünleştirici bir rol oynamaktadır. Azınlık istismarı yapmamakta ve bunu önlemek için mikro ve makro düzeylerde gerekli özeni göstermektedir. Kendisi ve yönetsel yaklaşımları varlığımızın, birliğimizin ve dirliğimizin simgesi haline gelmiştir.

İnsan hayatını bir filme benzetecek olursak, insanla ilgili yapılan mesleki çalışmalarda, kimi çalışmalarda olduğu gibi filmi durdurarak süreç ya da süreçleri kesintiye uğratarak değil, filmin sürekliliği içinde bireyi toplum ve dünyadaki yerinden koparmadan incelemek ve irdelemek esastır.

90'ların ortalarından itibaren halkımız Milliyetçilikle Milli Görüş arasında yeni bir parti arayışı içine girdi. Erdoğan gerçeği gördü, bu gelişmeyi doğru okudu. Nitekim böyle oldu. Halkı tanımak, içinde yaşamaktan ibaret değildir. Toplumsal değişimi ve dönüşümü, transformasyonu, sosyal dinamikleri ve yeni anlayış ve davranışları doğru değerlendirmek gerekir. Bu nedenle halk ne Atatürk'ten ne de Erdoğan'dan vazgeçer. Bu iki lideri millet mecz etmektedir. Simgesel bağlamda halk; Gençliğe Hitabe ve Dindar Gençlik savlarının birini diğerinin alternatifi değil, tamamlayıcısı, bütünleyicisi olarak görmektedir. **Falih Rıfki Atay Çankaya isimli eserinde : " Doğrusu şudur ki, dilimiz ve tarihimiz ne Osmanlı aydınının sandığı gibi hiçbir şey, ne de Atatürk Devri'nin zorladığı gibi her şeydir. Atatürk aşırılıkları deneyerek doğruyu bulmaya çalışmıştır." Savını ileri sürmektedir. Yeni Lider de; sosyo-kültürel, ekonomik ve siyasi kimi konularla, uluslararası ilişkilerde bazen aşırılıkları deneyerek doğruyu bulmaya çalışmaktadır.**

Türkiye Cumhuriyeti Devleti'ne kurucu liderliği, devrimleri ve uzun süreli kalıcı hizmetleri ile damgasını vuran Atatürk devlet yaşadıkça yaşayacaktır. Topluma ve Ülkeye ve hata kimi diğer ülkelere hizmetleri ve evrensel liderliği ile Sayın Erdoğan da asla unutulmayacaktır.

Bu tabloyu doğru okuyup yorumlayamayanlar zaman içinde siyasal süreçle ilgili olarak; toplumdaki, bürokrasiden ve gelecekte elde edecekleri olası statülerinden olabilirler. Sosyologlar, Sosyal Çalışmacılar, Siyaset Bilimciler, Psikologlar, Tarihçiler ve Futuristler gelin açıkça ilan edelim. “Gelecek kurgusu; deneyim, birikim ve nesnel projeksiyonların bütüncül olarak harekete geçirilmesi ile mümkündür. Bu kurgunun şimdiki haklı sahibi halktır.” Böylesine ileri görüşlü, toplumsal konu ve olguları doğru yordayan bir millet en güzel evladına Başkanlığı tevdi etmez mi?

24. Yeni Lider’in aileye bakışı, sadakati, beden dili özellikleri nelerdir? Nasıl bir insandır?

Sağlıklı ve sorumlu bir aile üyesidir. Başlangıçta anne baba ve kardeşlerden oluşan geleneksel geniş bir aileye mensup olduğu bilinmektedir. Akran, arkadaş, meslek grupları, sosyal gruplar veya topluma aidiyeti aşama aşama denemiş ve aidiyet ihtiyacını karşılamada başarılı olmuştur. Ağabeyleri çok eskiden beri kendisine saygı duyduklarını ifade etmişlerdir. Yeni Lider normal, uyumlu veya başarılı bir aile üyesi olarak karşımıza çıkmıştır. Bütün bu aşama ve birincil ilişkiler onun aidiyete ilişkin bir sorun yaşamadığını göstermektedir. Elem ve kedere vurgu yapan türküler ve şarkılara ilgi duyması yoksullarla, alt gelir gruplarına olan ilgisiyle ilişkilidir. Yoksa “ senin olmak istiyorum” , “muhtacım sana” veya “ben kiminim?” gibi sorulara cevap vermek gibi bir derdi olmamıştır.

Diğer insanlar gibi Yeni Lider de; mensubiyeti, güvenilirliği, anlayışı, olgunluğu, işbölümü ve işbirliğini, saygılı olmayı, sorumluluğu, paylaşmayı, diğer üyelerin ve kardeşlerin haklarına saygı göstermeyi ve sonuçta sosyalleşmeyi ailede başarmıştır. Burada atılan temel; yeterli ve sistemli çalışmanın, özgüvenin ve liderliğinin temelini oluşturmuştur. Yeni Lider, bu çok yönlü işlevleri nedeniyle ailenin yerine başka müesseselerin ikame edilemeyeceğini, tek seçeneğin aileyi güçlendirmek olduğunu çok iyi bilmektedir. Yeni Lider’in performansına katkı sağlayan önderliğinin en şanslı alanı olarak, “sade aile yaşantısı“ gösterilebilir.

Yeni Lider’e göre; bireyi yanlış davranışlardan uzak tutacak, koruyacak, doğru ve iyi bir insan olmaya yönlendirecek en etkili güç, ailedir. Toplumsal gelişmemizin önünde birer engel olarak duran kanun ve ahlak dışı pek çok sorunun altında, ne yazık ki yıpranan ve fonksiyonlarını yeterince yerine getiremeyen aile örnekleri yatmaktadır. Lider örnek aile modellerinin azalmasını, sosyal devlet uygulamalarının etkililiğine bağlı olarak ortaya çıkacak bir durum

olarak nitelemektedir. Sosyal Devlet geliştikçe aile sosyal bir kurum olarak daha işlevsel hale gelecektir.

Çocukların ve gençlerin hayata hazırlanmasında, özürlü ve bağımlı nüfusun bakımı ve rehabilitasyonunda, suç ve kötü alışkanlıklarla mücadelede, aile belirleyici bir öneme sahiptir. Yeni Lider'e göre Türk ailesi, bütün bu sorunlarına rağmen güçlü bir sosyal hizmet ve yardım mekanizması olarak varlığını sürdürmektedir.

Erdoğan çok yönlüdür. Buna rağmen kendi kapasite ve yeteneklerinin sınırlarının farkındadır. Kamu yöneticiliği ve özel işletme yöneticiliğinden tutun da, bazı mesleki ve bilimsel etkinlikler, siyaset, ticaret, folklor, halay, türkü, şarkı, resepsiyon, balo gibi konuların hepsiyle ilgilidir. Hemen her türlü etkinlikte bazen alan bazen de veren rolü oynamaktadır. Öğretici ve stratejik sayılabilecek deneyimli öğretmen tavrı muhatapları ya da hedef kitleyi rahatlatmakta ve onlara güven vermektedir. Bu durum onun liderliğinin esnek bir formal yapı oluşturmasına imkan vermektedir.

Yeni Lider kalıplaşmış dogmalarla zorunlu labirent yolcusu rolü oynamamakta veya bu rol ona oynatılamamaktadır. Gün içinde merkezin (Hükümetin ve bağlı kuruluşların) formal iş yoğunluğuna verdiği dikkati; Tıp Bayramı'na, Yaşlılar Haftası'na, Kadınlar Günü'ne, istihdamı geliştirme ve eğitimle ilgili etkinliklere de verebilmektedir. Yerel, ulusal ve uluslararası düzeylerdeki insana, çocuca ve kadına yönelik tüm etkinliklere ilgi duymaktadır. Çeşitli tören ve açılışlarla birlikte katıldığı sosyal, ekonomik ve kültürel etkinlikler statüsü gereği programını ziyadesiyle meşgul etmektedir. Bunlarla başatması, formal ve informal rollerini oynaması, bunlarla mutlu olmayı başarması çok yönlü bir lider olduğunun kanıtıdır.

Tarih cesur devlet adamları örnekleriyle doludur. Selçuklu Sultanı Alp Arslan, Harezmsahlar Devleti Sultanı Celaleddin Harezmsah, Yavuz Sultan Selim, Fatih Sultan Mehmed, II.Abdulhamid, Atatürk ve Tarih'in ileride yazacağı son örnek Erdoğan'dır.

Bazen halk ona "sen sus, gözlerin konuşsun" demekte O ,da halkın temennisini yerine getirmektedir.

İletişim becerileri çok gelişmiştir. İçe dönük, kapalı bir kutu değildir. Hedef kitlenin yada muhatabının beklenti içinde olduğunu hissettiğinde konuşur. Özellikle halkı dinleme konusunda özel bir duyarlılık gelişmiştir. Kendisinden önceki protokol konuşmacılarını (astlarını) adab-ı muaşeret kurallarına uyararak ve sabırla dinlemektedir.

Taklitçi değildir. Başkalarını taklit etmez. Kendi üslubunu kendisi yaratmış ve benimsetmiştir. Hem dinleme ve hem de kendini ifade etme becerileri gelişmiştir. İyi bir hatip olduğu konusunda tüm toplum kesimleri ve genel olarak konunun uzmanları hemfikirdir. Kendisini kolaylıkla ifade etmektedir. Halkın anlayacağı dili konuşmakta ve halkı anlamakta güçlük çekmemektedir. Bu bakımdan doğallığından söz edilebilir. Doğallık beraberinde etkili olmayı ve etkin konuşmayı getirmektedir. İletişimde hiçbir amaca hizmet etmeyen, iletişimi bozan gürültüye müsahabasıdır. Sunum araçlarından yararlanır, halka geri bildirim verir. Statüsünün iknada önemli bir avantaj olduğunu keşfetmiştir. Belirlediği konuda hedef kitlenin; İnanç, tutum ve davranışlarını değiştirmeye yönelik profesyonel bir çaba içine girer. Giyim-kuşam ve kelime hazinesindeki zenginlikle bu süreci tamamladığı gözlenir. Duygusaldir. Duygusallığının örüntülerini milli ve manevi değerler oluşturur. **Partisi'nin Kızılcahamam'daki İstişare toplantısında yaptığı konuşmasının sonunda İstiklal Marşı'nın TBMM'de kabulünün 85. yıldönümü olduğunu hatırlatarak, şair Mehmet Akif Ersoy'u şükranla ve minnetle andıktan sonra milletvekillerini İstiklal Marşı'nı birlikte söylemeye davet etti. Yeni Lider'in kalan 8 kıtayı ezbere okuması ise ayakta alkışlandı ve bazı izleyiciler gözyaşlarını tutamamışlardır. Bu figürle özdeşleşen kimi küçük çocuklar için İstiklâl Marşı'nın tamamını ezbere okumak sosyal çevrenin onayı bakımından önemli hale gelmiştir.**

Utanma duygusuna sahiptir. Hz. Peygamber “haya imandandır“ buyurmuştur. Yeni Lider; edebe aykırı eylem ve gelişmelere tanık olduğunda yüzü kızarmaktadır. Halk buna “ar damarı çatlamamış” tanısı koymaktadır. Ar damarı çatlayanlar aşırı, norm dışı, dekolte giyime ve frapan gelişmelere ilgi duyar ve desteklerler. Halbuki Yeni Lider, sıradan bir yurttaşın yaşam anlayış ve uygulamasına yakın tutum ve davranışlar göstermektedir.

Ona göre insanı, diğer canlılardan ayıran en belirgin özellik, akıl ve hayâdır. Zira insan, ancak bu iki özelliğiyle güzel ahlak ve edep sahibi bir kişiliğe kavuşur. Doğuştan insanda var olan utanma hissi, şüphe yok ki onu, kendiliğinden bazı tedbirler almaya yöneltir. Tarihte en ilkel toplumlarda insanların, ağaç yapraklarından elde ettikleri veya bitki liflerinden ördükleri parçalarla örtünmeleri, utanmanın açık kanıtıdır. Böyle bir his, akıl ve imanla birleşince, o zaman, çoğunluğun benimsediği ahlâk ve edep kuralları, daha belirgin bir biçimde ortaya çıkmaktadır.

Edep ve hayâ, dinlerin de ortak kabullerindedir. Bu konuda, en güzel kuralları İslam'ın belirlediğine inanmaktadır. Çünkü İslam dini, giyim-kuşamdan, tutum ve davranışlarımıza

kadar, her Müslümanın uyması gereken edep ve haya ile ilgili en güzel ölçüleri belirlemiş, hiçbir konuda aşırılığa ve kuralları çiğnemeye izin vermemiştir.

Son zamanlarda, utanma ve edep sınırlarını zorlayan bir kısım görüntülerin yayınlanmasından rahatsızlık duymaktadır. Bu durumun halkı da rahatsız ettiğini düşünmektedir. Sonuçta bunlar, toplumun hayâ duygusunu rencide etmekte ve bunlar müstehcenlik kapsamında değerlendirmektedir. Özellikle çocuklarımız ve gençlerimizin, bunlardan olumsuz yönde etkilenmesi onu üzmektedir. Toplumsallaşma sürecini doğru yönde etkileme sorumluluğu olan Milli Eğitim ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlıklarının daha fonksiyonel olmasını istemektedir.

Genelde Onun çok konuştuğu görülür. Çok konuştuğu gibi çok çalışır, çok iş yapar. Yani yeni lider; eskilerin deyimiyle “hem söz, hem de iş ehli”dir. Konuşmalarıyla sorumluluğundaki işleri paralel yürütür. Hatta yaptığı işler açık ara önde gitmektedir, diyebiliriz. Çok iyi bir hatiptir. Konuşmalarında seçicidir. Metne bağlı da olsa, irticalen de konuşsa; seri, sistemli, hedef kitleyi doğrudan etkileyebilen, amaca uygun, edebî dilin bütün özelliklerini ve inceliklerini içeren konuşmalar yaptığı söylenebilir. Bu nedenle mitinglerde Yeni Lider’i dinlemek üzere koltuk değnekleri ve hatta sedye ile gelenleri bile izlemek olasıdır. Dili, onun dünyasının sınırları hakkında da bize fikir vermektedir. Devam etmekte olan bir etkinlik sonuçlanmadan bu etkinliğin içine başka bir etkinliğin dahil edilmesini istemez. Amaç ve konu dışı gelişmeleri tespit ettiğinde olumsuz tepki vermektedir.

Çok konuşanın hata edeceği şeklinde bir yaygın kanı var ise de, çok konuşmayla birlikte dinleme becerilerini de geliştirmiştir. Yeni Lider aslında çok şey yaşamış, deniz taşmış ve yazma ihtiyacı maksimum düzeye erişmiştir. Zaman, mekan ve koşullar yazmasına izin vermemektedir. Bu ihtiyacını yazmak istediklerini de işe koşarak ve çok konuşarak, yani ikame bir müesese (yazma yerine de konuşma) ile giderme yolunu tercih etmektedir. Buna rağmen etkinliğin diğer konuşmacılarına fırsat verir nitelikte olması için ince bir tutum sergilemektedir.

O kinci değildir. İnsana ait tüm güzellikleri boşa çıkaran, insanı içten içe kemiren kin kavram ve olgusuna onda rastlanmaz. Bir örnekle somuta indirgemek gerekirse il başkanı iken veya öncesinde kendisiyle rekabet eden kimseleri bile ilkel dürtü ve duygularının etkisinde kalmadan, onları ödüllendirmiş, milletvekili listelerine koymuştur. Asrın yeni lideri; takvim yaşına bağlı ortaya çıkan olgunluğuna paralel olarak sosyal, törel ve duygusal olgunluğa da sahiptir. Kin ve garez girdabında oluşan tortuları, sevgi pınarından elde ettiği temiz su ile yıkamayı yeğlemektedir.

Yeni Lider; yarışma, rekabet ve gelişmenin düşmanı, olumsuz duyguların temeli olan kinin sosyal körlüğe neden olduğunu bilmektedir. Kine yedek güç işlevi gören ve yataklık eden diğer kavramları da görmek gerekir. Bunlar; husumet, garez, sinsilik, kıskançlık, kapris ve çekememezliktir. Kinle birleştikleri zaman kişiliğin psikolojik birer unsuru haline gelirler. İstisnai olarak insan özüne yönelik hakaretlere mütekabiliyet ilkesi uygulamaktadır.

Sonuçta asrın yeni lideri; gerektiğinde tüm formal randevularını iptal ederek sevgi ve saygıya sonsuz randevu şansı tanıyacak bir şahsiyettir.

25. Başkanlığı Partiler karşısında nasıl olacaktır?

Demokrasi temelde; hoşgörü, insana saygı, sevgi, eşitlik, çoğulculuk, hak, hukuk ve tarafsızlığın adıdır. Asrın yeni lideri siyaseti, ekonomik, ticari ve dini çıkarlarına alet edenlere, her ne suretle olursa olsun demokrasiyi zedeleyenleri hoş karşılamamaktadır. O gerçekçilik, doğruluk ve sistem içinde partilere eşit fırsatlar verilmesi ilkesini benimsemektedir. Tarafsızlığı; halka rağmen değil, kamu-halk çıkarına karar ve irade sahibi olmak şeklinde anlamaktadır. Siyaset kurumunun yıpranmaması için gayret içinde olacaktır. Bu yüksek mevkide Devletin tarafsızlığının temsilcisi olma sorumluluğunu zerre zerre hissedecektir.

Onun dünya görüşünün temelinde insan yatar. Her vesileyle “insanı yaşat ki, Devlet yaşasın” özdeyişini hatırlatır. Her şeyin, sistemlerin ve kuralların, doğanın ve kaynakların insan gerçeğiyle ilişkili olduğunu ve onunla manidar hale geldiğini bilir. Siyasal partilerin de sonuçta insana hizmet odaklı olarak bir işlev yerine getirdiğini bilmektedir. Mevcut ya da daha sonraki iktidar partisi-partileri Devlete hareket kabiliyeti kazandıran ve onu yürüten bir organı elinde bulundurduğu için ilişkilerde öncelik kazanacaktır. O partilerin çıkarını ya da zararını hedefleyen tutum ve davranışlardan uzak durmayı tercih edecektir. Demokrasinin vazgeçilmez unsuru olan siyasi partilerin meşru zeminlerde rekabetini doğal karşılamaktadır.

Demokrasinin esası, aslı olarak gördüğü siyasi partileri ve siyasal süreçleri daima canlı tutmaya, şemsiyesi altında en önemli yeri partilere vermeye devam edecektir. Milletvekillerinin, il genel meclisi ve belediye meclis üyelerinin genç nüfus yapımız ve kadın nüfusuyla orantılı olarak daha da gençleştirilmesi için çaba gösterecektir.

26. Yeni Lider laiklik ve dindarlık tartışmalarının neresindedir?

Demokrasinin ve toplumsal barışın teminatlarından biri olan laikliğin, iki boyutlu kavram olduğunu belirten Yeni Lider, laikliğin birinci boyutunun devletin din kurallarına göre yapılandırılmaması olduğunu ifade etmektedir. Erdoğan, bunun "standartlaştırılmış, üniter, parçalı olmayan bir hukuk düzenini gerektirdiği" kanısına sahiptir. Yeni Lider, laikliğin ikinci boyutunun ise devletin bütün dini inançlar karşısında tarafsız, eşit mesafede bulunması gerektiği gerçeği, üzerinde durmaktadır. Devletin böylelikle bireylerin din ve inanç anlamında özgürlüklerini teminat altına aldığına vurgu yapan yeni Lider şu hususlara dikkati çekmektedir:

"Anayasamızda "Cumhuriyet'in Nitelikleri" maddesinde de bu husus kayıt altına alınmaktadır. 2'nci maddenin gerekçesinde laikliğin içeriği ve tanımı için şöyle denilmektedir: Hiçbir zaman dinsizlik anlamına gelmeyen laiklik ise her ferdin istediği inanca, mezhebe sahip olabilmesi, ibadetini yapabilmesi ve dini inançlarından dolayı diğer vatandaşlardan farklı bir muameleye tabi kılınmaması anlamına gelir. Bu özellikleriyle laiklik ilkesi cumhuriyetimizin temel ve birleştirici bir niteliğidir.

Atatürk'ün hayata geçirdiği bu ilkeler kanaatimce bugün O'nun akılcı ve tekamülcü bakışına uygun olarak çağdaş demokrasinin evrensel normlarına göre yorumlanmalı ve sürekli daha ileriye taşınmalıdır." vurgusu yapmaktadır. Güncel Anayasa ve laiklik tartışmalarına Hırvatistan'dan müdahale etmiş; Yeni Anayasa'da da Laiklik ilkesinin yer alacağını ve devletin bütün dinlere eşit mesafede olduğunu vurgulamıştır.

Yeni Lider genelde Cumhuriyetimizin temel ilkelerinin tamamının, özelde laikliğin önemine inanmaktadır. Dindardır. Yaşantısı, kişiliği ve ilişkileri; dindarlıkla laikliğin çelişmediği, çatışmadığına somut bir örnek teşkil etmektedir. Onun dindarlığı; başkalarının dindarlığı ve bunun derecesiyle ilgilenmeyi iş edinmeyen ve gösterişten uzak bir dindarlıktır. Bu nedenle içtenlikle ve somut bir fadeyle **"benim gönlüm başı açık olana da başı kapalı olana da açıktır," diyebilmektedir. Ona göre kim daha çok müslümandır, sorusu sorulamaz ve irdelenemez.** Bunun takdiri Allah'a aittir. Görüldüğü gibi ülkemizin özlediği, vazgeçilmesi de zor bir model olarak ortada durmaktadır. O Laikliğin gereğine inanmakta ve bunu her vesile ile vurgulamaktadır. Mikro (birey) düzeyinde bireyin laik olamayacağını, kurumların ve devletin laik olması gerektiğini düşünmektedir. Laiklikle dindarlığın birlikte yürüyeceğine gönülden inanmaktadır. Uygulamada bunu göstermektedir. **Sözün kısası; o islâmcı değil, müslümandır. Dinci değil, dindardır.**

Yeni Lider de dinin terakkiye mani olmadığına bireyleri manevi sorumluluğa tabi tutarak ek bir sinerji yarattığına inanmaktadır.

Özetlenen gerçeklere ek olarak o laikliğin ayrıştırma değil kaynaştırma ilkesi olduğuna candan inanmaktadır. Laikliğin Devletin hayat damarı olduğu konusunda zerre kadar şüphesi yoktur.

27. Yeni Lider kriz yönetiminde başarılı mıdır?

Krizler; soya-ekonomik ve kültürel bağlamda; örgüt ve örgütler bütünü olan büyük organizasyonların hayatlarının herhangi bir döneminde karşılaştıkları kargaşa, karmaşa veya kaos durumlarıdır. Kimi krizleri önceden kestirme olanağı yoktur. Deprem, olağanüstü seller gibi. Kimi krizler önceden geliyorum işaretleri verebilirler. Ekonomik krizlerde olduğu gibi. Kimi krizler doğal, kimi krizler yapay, kimi krizler de sanal olabilir. Siyasal krizler toplumu ve tüm dünyayı sarmala alabilir. **Bugün dünya; Afrika'daki krizleri, Afganistan, İsrail-Filistin, Irak, Rusya krizleri, Suriye ve göçmen krizi ve küresel terör gibi krizlerin sarmalındadır.**

İnsan hakları, Çocuk hakları ve Kadın hakları ile ilgili hukuk rafa kalkmış ve uluslararası örgütler işlevsiz hale gelmiştir.

Krizlerde izlenecek yöntem ya da yol haritası ortaya çıkmaya başlamıştır. Bu süreçte yer alan birey ve örgüt ve toplumların, devletlerin davranışlarını ortak amaçlar doğrultusunda etkilemek mümkün ve önemlidir. Burada birey, örgüt ve devletlerin yönetimi ile kriz yönetimini bir arada ele almak gerekmektedir. Kriz yeni örgütlenme model ve uygulamalarını gerektirse bile, mesela eşgüdümünden vazgeçilemez. Sıralı olarak ülke içinde kurumlar, dünyada devletler arasında anlayış, uygulama ve yöntem birliği sorunu varsa kriz derinleşebilir, yaygınlaşabilir. Kriz çoğu kez ivedi önlemleri gerektirse de stratejik olarak bazı önceliklerin sırasını değiştirebilir. Burada en önemli sorun önleyici hizmet ve uygulamaların gerçekleştirilemeyişiştir. Bu bakımdan krizler bazı örgütleri tümüyle tehdit edebilir. Bazı örgütlerin işlev değişikliğine gitmesini, bazı örgütlerin ek sorumluluklar üstlenmesini, bazılarının amaçlarını gözden geçirmesini gerekli kılabilir. Yeni lider bu aşamada hızlı ve doğru/ planlı ve stratejik davranışın önemli olduğuna inanmaktadır. En önemli nokta ise milli varlığımızdır. (Devlet, vatan, toplum)

Kargaşa, karmaşa, terör ve kaos; insan, grup ve toplumlar üzerinde kaygı yaratmaktadır. İnsan dahil her sistem içinde bulunduğu kaygılardan bir an önce kurtulmak ister. Bu bakımdan tüm toplum Yeni Lider Erdoğan'ı kendi yedek gücü olarak görmekte ve vereceği mesajlara bakmaktadır.

Yeni Lider kriz yönetiminde şimdiye dek başarılıdır. Ülkenin ekonomik krizlerden çıkması, ortadoğu ve Irak krizlerinin ülkemizi ilgilendiren kısmının yönetilmesini başarmıştır.

Peygamberimizle ilgili karikatür krizinde “Kriz Öncesi “ ilgili ülke başbakanını Yeni Lider uyarmıştır. Diğer ülkelerdeki tepki ve protestoların amaç, biçim ve sonuçları itibariyle değerlendirmelerini yapmış, demokratik teamüllere uygun bir şekilde buna rehberlik etmeye çalışmıştır. Kriz ortaya çıktıktan sonra ülkemizdeki protesto gösterilerinin demokratik esas ve usullere uygun olarak yönetilmesini sağlamıştır.

Körfez ve Ortadoğu krizlerinin her basamağı ile ülkemizde hemen her kesimi mağdur eden ekonomik krizleri aşamalı olarak halkın çıkarları doğrultusunda yönetmeyi başarmıştır.

28. Yeni Liderin küreselleşme konusundaki pozisyonu nasıl değerlendirilebilir?

Doğu Bloğunun çöküşünden itibaren çok kullanılan ve adına “küreselleşme” dediğimiz kavram; birtakım simgelerin oluşturduğu yeni bir döneme de işaret etmektedir. Bu dönemde akıllara durgunluk veren teknolojik gelişmeler, benzeri daha önce yaşanmamış ekonomik imkanlar, şaşırtıcı siyasal reformlar ve kültürel alanda hızlı değişim söz konusu olmuştur. Fikir, görüş, olgu, kavram, olay, teknoloji, uzmanlık alanları, ileri standardizasyon, ölçülebilirlik sosyal ve ekonomik hayatı ve ulusal kültürü zorlamaya başlamıştır. Kriter ve değerlendirmelerin daha çok küresel güçler tarafından yapılıp sonuçlandırılacağı savı kabul görür hale gelmiştir.

Yeni asrın yeni lideri; küreselleşmenin örgütsel yapıları değiştirdiğini ve hızlı iletişimin saydamlığı arttırdığını bilmektedir. Hızlı iletişim bilgisi onu sık sık saydamlığa vurguya zorlamaktadır. Bu süreçte gayri meşru kazanç ve işlemleri önlemesi bakımından saydamlıktan memnuniyet duymaktadır. Uluslararası örgütlerin etkinliğinin artması gerekirken azalmasından endişe etmektedir. Yeni Bölgesel örgütlenme arayışları yaygınlaşmaya başladığından bu sürecin yönetimi konusuna özel bir önem atfetmektedir. Küresel Ekonominin gereklerine güçlü işletme örgütleriyle uyulabileceği gerçeğini görmüştür. Teknolojinin yanısıra; insanlar, gruplar, toplumlar birçok açıdan sınır tanımaz hale gelince kendi liderliğini de sınır tanımaz hale getirmiştir.

Birbirine benzeme, sıkışma, dünyanın küçülmeye devam eden bir kasaba haline gelmesi, insanların doğdukları yerleri değil, doydukları yerleri tercih etmeye başlaması beyin göçünü hızlandırdı. Nüfusu yaşanan batılı ülkeler göç alma gereksinimi duymaya, az gelişmiş ülkeler kendi sınırlı imkanlarıyla yetiştirdikleri değerleri diğer ülkelerle

paylaşmaya başladılar. Yeni Lider küreselleşmenin; dünya bilim, teknoloji, kültür ve ekonomisinin geldiği bir sonuç mu? İdeoloji mi olduğu konusunda tereddüt etmekte ise de küreselleşen dünyada hızlı strateji geliştirerek gereğini yapmaktadır. Küreselleşmenin özetini bu şekilde algılayan Yeni Lider bu gerçeğe yüzleşmekten korkmamaktadır.

Küreselleşme konusunda ülkemizin pozisyonu neyi gerektiriyorsa Yeni Lider'in pozisyonu da odur. Küreselleşme kuşatmasına, o da diğer siyaset ve Devlet adamları gibi aşama aşama, özümseyerek değil kendi inisiyatifi dışında tabi olmuştur. Sıkışmış hayatı ve demokrasi mücadelesi onun bu süreçle ilgili olarak; yeri geldikçe hazırlık yaptığı ve ortak akıldan yararlandığını göstermektedir. Bu sebeple bugün Dünya'daki normal hiçbir insan Dünya nerede, Türkiye nerede diyemez. Çünkü gelişme nerede, yenilik nerede, ulusal çıkarları nerede eski bir küresel güç olan Türkiye de oradadır.

Yeni Lider için sonuçta; küresel barış, bölgesel barış ve ulusal çıkardan oluşan üçlü eksen önemlidir.

Küreselleşme; Afrika'daki krizleri, Afganistan, İsrail-Filistin, Irak, Rusya krizleri, Suriye ve göçmen krizi ve küresel terörü tetiklemiştir.

Sonuçta Türkiye'nin Küresel aktörler içerisindeki yerini bilmekte, buna göre davranmakta ve kendisine ek küresel sorumluluklar düştüğüne inanmaktadır. Suriye, Irak ve Filistin, Azerbaycan örneklerinde olduğu gibi.

29. Şair ruhu, hitabeti, edebi derinliği ve istikbal mücadelesi anlayışı ile fark yaratan Yeni Lidere Türk Toplumunu nasıl seslenmektedir?

Ey Evlat !

Sen duyarlı, işine bağlı, 6 K nitelikleriyle donanmış, merhametli, beşeri ilişkileri müspet, ince ruhlu, karar ve inisiyatif sahibi, Tanrı'nın verdiği liderlik yetenekleriyle mücehhez, dünyada örneğine nadiren rastlanabilecek bir insansın.

Aklın sınırlarını zorlayacak derecede beşeri akla güvenmediğini, tek aklın ortaya çıkardığı olası sorunların ortak akıl ile çözülebileceğini biliyor ve bu hususların önemine zaman zaman kendin de işaret ediyorsun. Unutma; akli terbiye etmeyenler, zamanı ve bilgiyi yönetme güçlüğü çekecekleri gibi canavarlaşma tehlikesi ile başbaşa kalacaklardır. Bu bakımdan insan ve toplum için vazgeçilmezlerin en başında eğitim gelmektedir. Eğitime sağladığın katkı oranında Tarih sana tanıklık edecektir.

Biz yurttaşlar, kendi yetenek ve kapasitesiyle Okyanusları başarıyla aşıp gelen, büyük değişim ve dönüşüm dönemi için ararken bulduğumuz, yeni liderimizin yapay olarak oluşturulacak küçücük bir dereye boğulmasına izin vermek istemeyiz. Sen toplumun en değerli evladı, eseri ve daha doğrusu her şeyisin. Bu metni (seslenişi) okuyan ve dinleyen içimizdeki her yetim, her çocuk, her anne, her baba, her kardeş “her şeyisin” ifademizden çok etkilenecek ve belki de kendisini tutamayıp gözyaşı dökacaktır. Onların ağlaması için değil, seninle her an, her zaman, gülmesi için önlem almaktır, ortak görevimiz.

Bir insan için, hayatta ilkini (40-45 yaşlarında) kolayca atlattığın iki muhasebe döneminin söz konusu olduğunu biliyorsun. İlk muhasebe döneminde; Sağlığını, statünü, malını, mülkünü, günahını sevabını tarttın. Neslinin devamını sağlayacak sağlıklı çocuklarının bulunduğunu, yeterli maddi kaynağa sahip olduğunu gördün. Göreli olan bu durumlara bakıp kendi etrafında bir fasit daire oluşturmadın, beyhûde gayretlere, gayri-meşru işlere girmedin, daldaki değil, eldeki kuşların peşinden koştun, onları geliştirdin, yersiz telafi mekanizmalarını harekete geçirip iptidaî ihtirasını körüklemedin, insan olarak kendi kendini denetlemeyi bildin. Unutma... Senin ikinci muhasebe (60-65 yaşlar arası) dönemin de başarılı geçecektir. Toplumun ümit, hayal ve yatırımlarını boşa çıkarmadığını, dünyamızın yaşanabilir halde tutulması konusuna emek veren liderler listesinde 1.sıraya yükseldiğini göreceksin ve yine mutlu olacak ve bizimle mutlu kalacaksın. Dünyanın hiçbir zaman gerçek Cennet olmayacağını asla aklından çıkarma, evlat!... Her türlü engele rağmen dünyanın Cehenneme çevrilmemesi için de mücadelemine devam et. Sana yakışanı da budur.

Senin liderliğinin arkasında durabilen herkese vefa göster. Ancak Devlet işleri ile bu vefa konusunu ayrı ayrı değerlendir. Yine senin tercihinin ve kaderin getirdiği bu noktada yüksek temsil gücünle, bu çalışmada sorulara verdiğini varsaydığımız cevaplar konusunda toplumu asla mahcup etmeyeceğinden eminiz. Ortak algımıza göre emin olmayı çoktan hak etmiş yeni yüzlü bir lidere sin. Rahmetli ağabeyiniz, aileniz gibi biz de içten sevgi / saygı gösterdiğimiz size ne kadar başarı dilesek, sevgi / saygı göstersek azdır, diye düşünmekteyiz.

Geçmişe bak, bugünü yaşa ve geleceği yönet...

Atatürk'ü, Türk hakanlarını, uyguladıkları ilke, teknik ve yöntemleri,

Küresel rekabet ve iptidai sayılabilecek duygularla üzerlerine bomba yağdırılan ve niçin öldüğünü bilmeyen küçücük çocukları,

İstikbâl mücadelesinin yalnız eğitimle kazanılabileceğini, ASLA UNUTMA...

DÜNYADAKİ BU BÜYÜK DEĞİŞİM VE DÖNÜŞÜM DÖNEMİNDE, BİRLİK VE BÜTÜNLÜK İÇİNDE...

Tüm yüreklerimizle, niyetlerimizle ve gayretlerimizle, modern, Avrupalı ve demokratik bir ülke olduğumuz gerçeğinden hareketle geleceğin sosyal refah devletini birlikte inşa edeceğiz.

Genel olarak ümitlerimizi, hayallerimizi, değerlerimizi ve tutkularımızı senin varlığında bir araya getirdik.

Önderliğinde Yeni Ufuklara yolculuğa biz de hazırız...

Kaynak: 101 Soruda İstanbul'dan Ankara'ya Esen Rüzgar, YENİ LİDER, Dr. Bekir Türkmen, Ankara – 2006

II. BÖLÜM

BAŞKANLIK SİSTEMİ

Başkanlık Sistemi ülkemizde çok tartışılan ve en çok gündeme getirilen bir konudur. Başkanlık sistemi temsili siyasal sistemlerden birisidir. Amerika'daki Sistem Ana Hatlarıyla ;

Bu sistemde başkana atfedilmiş olan geniş yetkiler vardır. Yürütme organının başı doğrudan doğruya halk tarafından seçilmekte ve görevde kalmak için yasamanın güvenine ihtiyaç duymamaktadır, sistemde; yürütme tamamen yasamadan bağımsızdır. Parlamenter sistemde olduğu gibi yürütmenin varlığını devam ettirebilmesi yasamaya bağlı değildir. Başkanlık sisteminin, eleştirilen diğer hükümet sistemlerinden ayrılmasını sağlayan temel noktalar ise; **başkanın doğrudan doğruya halk tarafından seçilmesi, görev süresinin sabit olması ve söz konusu bu yürütme organının tek bir kişiden oluşmasıdır.**

Yönetim şekilleri temelde ikiye ayrılır. Bunlar, güçler ayrılığının olmadığı ve yönetim gücünün bir bütün olarak örgütlendiği ve güçler ayrılığının olduğu ve birden çok ve farklı kurum ile yönetimin oluşturulduğu yönetim biçimleridir. İkinci yönetim biçiminde ise meclis ve hükümet kurumları arasındaki ilişkinin nitelikleri bakımından birbirinden ayrılan; örneğin parlamentarizm ve başkanlık gibi sistemler vardır. Tanımı yapılan ikinci yönetim biçiminin genel özellikleri şunlardır:

Meclis ve hükümet birbirlerinden ayrı bir organ olarak kurumsallaşmışlardır. Bunların her birinin kadroları farklıdır ve meclisin hükümeti içinde barındırmaması dolayısıyla meclis bir “parlamento” değildir. Her ikisi de yetkisini anayasadan almaktadır. Meclis ve hükümet birbirlerinden ayrı olarak ama doğrudan halkın seçimiyle göreve gelirler.

Meclis ve hükümet birbirinden bağımsız olarak görevde kalırlar. Bunun anlamı şudur: Hükümet Meclis’in içinden çıkmadığı ve halk tarafından doğrudan seçildiği için meclise karşı siyasi bir sorumluluğu yoktur. Meclis hükümeti feshedemez. Sonuç olarak, hükümet aynı seçim dönemi içerisinde hiçbir kuruma ya da kişiye karşı sorumlu değildir. Aynı şekilde, hükümet de meclisin görevine son verme yetkisi yoktur.

Meclis ve hükümet birbirinden bağımsız olsalar da yönetim işlevini yerine getirebilmek için birbirlerinin işbirliğine ihtiyaç duyarlar.

Yürütme organı kendi içerisinde bölünmemiştir. Halk tarafından doğrudan seçilen tek bir kişi tarafından oluşur. Yönetim sistemi adını başkandan alır.

Amerika sisteminin kökeni 1770’li yıllara kadar gitmektedir. 1776’dan sonra yeni Birleşik Devletler İngiltere deneyimlerinden gelen güçlü bir yürütmeye sahip olma fikrine tepki göstererek yasama organına sıra dışı bir siyasi güç verdiler. İngiliz Krallığı tarafından uygulanan güçlü hükümete karşı duydukları şüpheyi düşününce bu oldukça mantıklı bir çözümdü. Yönetimi kötüye kullanma tehlikesini de yöneticiler seçildiklerinde ve periyodik olarak halk tarafından sorumlu tutulduklarında savuşturabileceklerini düşündüler. Bu hassasiyetler yeni cumhuriyetin ilk anayasası olan 1781 Konfederasyon Maddelerinde yansımaları buldu. Bu belge, yürütmeyi neredeyse yok etmişti. Fakat zamanla anlaşıldı ki, hükümet işlerini denetleyecek bir yürütmenin olması vazgeçilmez ve asli bir olgudur. Bu hata daha sonradan hazırlanan 1789 Anayasasının adapte edilmesiyle giderilmiştir.

Parlamentar sistemde güçler ayrılığının kesin çizgileri yokken ve kabine hükümetine dayanırken başkanlık sistemi kuvvetlerin birbirinden kesin olarak ayrılması ve kongre komite

sistemi ile tanınmaktadır. Yürütme kolu, yasama kolundan fiziksel olarak ayrılmıştır. Güçler arasındaki ayırım gerçek iken yani her bir kolun veto gücü varken yasanın geçmesi için de bir işbirliği gerekmektedir. Bu tarz bir hükümet sisteminde Kongre'nin iki kanadındaki komiteler yasama sürecine hâkimdir.

Fakat şunu belirtmekte fayda var ki; başkanlık sistemini açıklamak için yukarıda da kullanılan güçlerin birbirinden kesin olarak ayrılması kavramı yanıltıcı olabilir. James Madison, yürütme, yasama ve yargı güçlerinin birbirinden kesin olarak ayrılması ve bunun hükümetin farklı kolları ya da kurumlarında yansımaları bulduğu bu fazla basitleştirilmiş görüşü eleştirmiştir. TheFederalist'te Alexander Hamilton ve John Jay ile birlikte Amerikan halkını yeni anayasayı onaylamasını ikna etmek için birçok yazı yazan Madison, iki organa diğer hükümet organının uygulanmasında ikincil bir rol verirken, ilgili hükümet organının gözetimi dâhilinde her bir gücü yerleştirme idealini ana hatlarıyla belirledi. Buna göre, ne Başkan ne Kongre ne de mahkemeler diğer kolların işbirliği olmaksızın uzun süreli bir eylem rotasını takip edemeyeceklerdi. Modern yazarlar Madison'un bu sistemine güçler ayrılığı demektense ayrılmış kurumların yetki paylaşımı demeyi tercih etmişlerdir.

Başkan

Bu sistemde başkan dört yıllığına seçilir ve başkan, hem hükümetin hem devletin başıdır. Başkanın herhangi bir organa karşı siyasi sorumluluğu yoktur. Ne kongre başkanı görevden alabilir ne de başkan kongreyi feshedebilir. Amerikan sisteminde herhangi bir meclis üyesi yürütme organında görev almak istiyorsa meclisteki görevinden istifa etmesi gerekliliği vardır ve başkan ancak seçim yoluyla görevden uzaklaştırılabilir.

Amerika'da başkan ülkedeki seçmenlerin ilk önce ikinci seçmeni seçmeleri ve ikinci seçmenlerin de başkanı seçmeleri sonucunda göreve gelir yani başkan seçimi iki türlü bir oylama sonucunda gerçekleşir. Fakat ikinci seçmenlerin kendilerini seçen partinin adayına oy verme zorunda olması sebebiyle ikinci seçmenler seçildikten sonra başkanın kim olacağı belirlenmiş olması dolayısıyla uygulamada başkan seçimi daha çok tek dereceli bir seçimle gerçekleşmektedir. Başkan olmak için gerekli koşullar 35 yaşını bitirmek, Amerika'da doğmuş olmak ve 14 yıldan beri Amerikan vatandaşı olmaktır.

Başkanlık seçiminin belli başlı üç aşaması vardır:

Birinci aşamada her parti kendi başkan ve başkan adayını belirler. İkinci aşamada, her federe devlet başkanı seçecek delegeleri belirler. Bu belirlemede ise çoğunluk esastır yani her federe devlet kongredeki üye sayısı kadar delege seçer. Son aşamada, ikinci seçmenler başkanı seçerler. Delegelerin oyunun yarısından bir fazlasını alan kişi başkan olmuş olur. Eğer bu sayı sağlanmazsa Temsilciler Meclisi en çok oy alan üç aday içerisinde birisini başkan olarak seçer. Bir kimse iki defa başkan seçilebilir; yalnız 1951 yılında getirilen bir düzenlemeye göre iki defa başkan seçilen kişi bir dönem kadar belli bir ara verdikten sonra üçüncü kez başkan seçilebilir.

Başkanın herhangi bir organa karşı sorumluluğu yoktur. Fakat başkan Temsilciler Meclisi tarafından “impeachment” ile vatana ihanet, zimmet, ağır cürüm ya da kabahatler gibi sebeplerle suçlanabilir. Yargılama Yüksek Mahkemesi Başkanı eşliğinde senato tarafından yapıldıktan sonra üyelerin 2/3 çoğunluğu elde edilmemişse başkan, suçlu olarak ilan edilemez.

Başkanın yetkileri ise şunlardır:

Başkanın üst düzey memurları ve elçileri doğrudan atama yetkisi vardır.

Başkan bakanları ve memurları senatonun onayına ihtiyaç duymaksızın görevden alabilir.

Amerika'nın dış politikasını yönetmede en yetkili kişidir. Diplomasiyi başkan yönetir ve başkanın yeni devletleri tanıma yetkisi vardır.

Başkan aynı zamanda ordunun da başıdır yani aynı zamanda askeri komutandır. Savaş ilan etme yetkisi kongrededir fakat savaş ilan edildikten sonra silahlı kuvvetleri yönlendirilmesi tamamen başkana bırakılmıştır. Olağanüstü durumlarda Başkomutanlık yetkisine dayanarak olağanüstü tedbirler alabilir.

Başkan Kongre kararlarını veto edebilir. Veto edilen yasa tekrardan kabul edilmek isteniyorsa her iki mecliste de yani Temsilciler Meclisi ve Senato'da 2/3 çoğunluğun sağlanması gerekmektedir. Roosevelt 631 yasayı veto etmiş ve içlerinden sadece 10 tanesi yeniden onaylanmıştır. Kennedy örneğinde ise 73 veto edilirken bunlardan sadece 2 tanesi kabul edilmiştir.

Sonuç olarak, Başkan'ın otoritesi psikolojik ve hukuksal olmak üzere iki kaynaktan gelmektedir. Psikolojik kaynak ile halkın seçimiyle başkanın belirlenmesi anlatılmaya çalışılırken, hukuksal kaynakla başkanın yetkisinin anayasaya dayandırılması ima edilmektedir.

Başkan Yardımcısı

Başkan Yardımcısı seçim yoluyla göreve gelir ve aynı zamanda Senato'nun başkanıdır. Başkan'ın çeşitli sebeplerden dolayı görevden ayrılması durumunda başkan yardımcısı başkanın yerine geçmektedir. Eğer başkan yardımcısı bazı sebepler yüzünden görevden ayrılırsa, Kongre'nin onayı alınarak başkan yeni bir başkan yardımcısı seçmektedir.

Kongre

Yasama organı **Temsilciler Meclisi** ve **Senato** olmak üzere iki meclisten oluşmaktadır. Temsilciler Meclisi her federe devletin büyüklük ve nüfus esaslarına göre bir temsil sistemine dayanırken Senato'da ise büyüklüklerine ve nüfus odak alınmaksızın her federe devlete eşit sayıda üye ile temsil hakkı tanınır. **Senato'ya her federe devletin iki temsilcisi katılır ve üye süresi 6 yıldır. Senato'da üye olmanın şartları ise 30 yaşını doldurmuş ve 9 yıldan beri Amerika vatandaşı olmaktır. Senato'da toplamda 100 üye vardır ve üyelerin 1/3'ü iki yılda bir yenilenmektedir.** Senato üyelerinin oyları kişisel olduğu için kullandıkları oy federe devlet adına olamaz. Senato aynı zamanda Başkanın atadığı yüksek rütbeli memurların, elçilerin ve bakanların atamalarını ve başkanın yapmış olduğu anlaşmaları onaylar.

Temsilciler Meclisi ise nüfus temel alınarak yapılan ve tümü seçim bölgelerinden seçilen 435 üyeye sahiptir. Her seçilen üye kongresel bölge adı verilen bir seçim bölgesini temsil etmektedir. Temsilciler Meclisinin seçiminde her devlet çıkaracağı temsilci ayısına göre seçim bölgesine ayrılır ve her seçim bölgesinde basit çoğunluğu sağlayabilen kişi mecliste üye olabilmektedir. Görev süreleri iki yıldır ve üye olma koşulları 25 yaşını bitirmiş ve 7 yıldan beri Amerika vatandaşı olmaktır. Temsilciler Meclisi ve Senato'ya ait uzmanlaşmış devamlı komisyonlar bulunmaktadır Temsilciler meclisinde 20 komisyon varken Senato'da 16 tane vardır. Komisyon üyelerinin yetkisi Başkan dışına yürütmede görev alan kişilerden bilgi alabilmek ve görüşmeler sırasında yürütmede görev alan kişiler de aynı zamanda kendi isteklerini kongre üyelerine aktarabilmektedir.

Kaynak: <http://seal.atilim.edu.tr/baskanlik-sistemi>

YENİ ANAYASA

1. 25 -30 yıldır ülkemizde yeni Anayasa tartışmaları yapılmaktadır. Zaman zaman yapılan değişiklikler de sorunları çözmek bir yana Anayasa'nın kendi iç bütünlüğünü de bozmuştur. Artık bu tartışmanın bitirilmesi gerekmektedir.
2. 65-70 yıldır Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde krizler yaşanmaktadır. Son seçim dahi problemli olmuştur. Çünkü parlamenter sisteme halkın seçimiyle adeta başkanlık seçimi yapılmıştır. Yeni Anayasa Başkanlık sistemine göre yapıldığında bu tür sorunlar gündemden düşecektir.
3. Anayasa'nın temel özelliği vatandaşı devlete karşı korumak olmalıdır. Bu bakımdan;
İdari rejim,
Siyasi rejim, demokratik toplum hayatının gereklerine uygun bir şekilde öz olarak açıklığa kavuşturulmalıdır. Kuvvetler ayırımının ayrımcılığa hizmet etmeyecek şekilde netleştirilmesi elzemdir.
4. Laiklik ilkesi Anayasa'da yer alacaktır.
5. Anayasa'da insan hakları (çocuk, genç, kadın, engelli ve yaşlı hakları) somuta indirgenerek basit anlaşılır bir şekilde yerini almalıdır.
6. Anayasa Partilerin daha demokratik olması için vazedici hükümler içermelidir.
7. Anayasa Türkiye'ye özgü olmalıdır. Yani binlerce yıllık tarih süzgecinden geçmiş bir milletin Anayasası kendi gelenekleriyle örtüşmelidir.

Anayasa kısa ve öz olacaktır.

Sonuç ve ÖZET

YENİ LİDER Erdoğan;

70 yıldır, Cumhurbaşkanlığı seçimlerinde krize neden olan,

Cumhurbaşkanına parlamenter sistemin esasına uygun olmayan geniş yetkiler veren,

Meclisin Cumhurbaşkanının yetkisiyle feshedilebilirken,

Yürütmenin çift başlı olduğu,

Yasamanın yürütmeyi yeterince denetleyemediği,

Parlamenter sistemde ilgili hizmet alanlarının başı sayılan bakanların başlarına buyruk hareket edebilen,

Bürokratik oligarşiyi teşvik eden,

Takım oyununa yeterince uygun olmayan,

Parayı yeterince denetleyemeyen,

Birçok işle uğraşıp bir konuya (**yasa yapmaya**) yeterince odaklanamayan,

İstikrarı bozan,

Hükümeti ve yapısını önceden bilme fırsatı vermeyen Parlamenter Sistemin değiştirilmesi gerektiğine inanmaktadır.

BAŞKANLIK SİSTEMİNİN ;

Tecrübi zekaya, Tarihe ve milli kültürümüze uygun olduğuna bu nedenle milli ve yerli bir başkanlık sisteminin oluşturulması gerektiğine,

Demokrasiyi geliştireceğine,

Başkanın halkın seçtiği yürütme organının tam ve tek yetkilisi olduğuna,

Yürütme organındaki çift başlılığın ortadan kalkacağına,

Hükümeti, orduyu ve dış politikayı doğrudan yönetebileceğine,

Başkanın ilgili hizmet alanındaki temsilcileri olan bakanlar (hatta sekreterleri olduğu kabul edilen) konusunda ilk ve son sözün başkana ait olduğuna,

Üst düzey görevlileri atayıp azledebileceğine,

Yüksek Mahkeme üyelerini atayabileceğine,

İnanmakta ve

Başkanın Meclisi fesh edemeyeceğini ve güçler ayrılığının daha iyi korunacağını düşünmektedir.

Bütün bunların dışında;

Başkanlığın,

Bürokratik oligarşiyi önleyeceğini,

Takım oyununa daha uygun olduğunu,

Terör dahil ülke, devlet ve Cumhuriyeti tehdit eden unsurlarla tek elden bir yönetim uygulamasıyla daha iyi baş edilebileceğini bilmektedir.

Son noktadaki tercihlerinin özeti: Yönetim ve Siyaset uygulamalarının temeline; millilik, yerlilik ve vahdet (teklik/bütünlük) ilkelerini koymuştur. İstiklal ve istikbal mücadelesinde bunların vazgeçilemez manivela olduğunu keşfetmiştir.

İlgili Kaynaklar:

- Aslan, A., “Türkiye İçin Başkanlık Sistemi: Demokratikleşme, İstikrar, Kurumsallaşma”, Turkuvaz Matbaacılık Yayıncılık, SETA, İstanbul, 2015
- Aytek, B. “Yönetim Görevleri”, Kalite Matbaa, Ankara, 1978
- Becerem E. ve Kalağan, G., “Başkanlık ve Yarı-Başkanlık Sistemi; Türkiye’de Uygulanabilirliği Tartışmaları”, İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi Yıl:6 Sayı:11
- Bezci, B., “Demokrasi ve Başkanlık Sistemi”, Yönetim Bilimleri Dergisi, 2005
- Demir, F., “Yarı Başkanlık Hükümet Sistemi ve Türkiye”: <http://journal.yasar.edu.tr/wp-content/uploads/2014/01/23-Fevzi-DEM%C4%B0R.pdf>
- Efe, H., “Türkiye’de Hükümet Sistemi Tartışmaları Çerçevesinde Başkanlık Sistemi Ve Türkiye’de Uygulanabilirliği”, KAÜ İİBF Dergisi, Cilt 6, Sayı 9, 2015
- Fendoğlu, H. Tahsin, “Başkanlık Sistemi Tartışmaları”, Stratejik Düşünce Enstitüsü, Başak Matbaacılık, Ankara, 2010
- Fendoğlu, H. Tahsin, “Başkanlık Sistemi” İnönü Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi, Cilt:2, Sayı:2, 2012
- Gözübüyük, Ş., Kili S., “Türk Anayasa Metinleri”, İş Bankası Kültür Yayınları, İstanbul, 2006
- Gözübüyük, Ş., “Türkiye'nin Yönetim Yapısı”, Turhan Kitabevi, Ankara, 2006
- Gözübüyük, Ş., “Yönetimsel Yargı”, Turhan Kitabevi, Ankara, 2006
- Kuzu, Burhan, “Her Yönü ile Başkanlık Sistemi”, Babıalı Kültür Yayıncılık, İstanbul, 2011
- Kuzu, Burhan, “Türkiye İçin Başkanlık Sistemi”, Fakülteler Matbaası, İstanbul 1997
- Serim, E., “Amerika’daki Başkanlık Sistemi”:
<http://www.ankarabaru.org.tr/siteler/ankarabaru/tekmakale/1983-3-4/2.pdf>
- Tuncer, E. “Başkanlık Sistemi Tartışmaları”:
<http://www.tesav.org.tr/docs/makale/BaskanlikSistemiTartismalari.pdf>
- Türkmen, B., “Sansüresüz Ajans”, İnkansa Matbaacılık, Ankara, 2004
- Türkmen, B., “101 Soruda İstanbul’dan Ankara’ya Esen Rüzgar: YENİ LİDER”, Ankara, 2006
- Zencirkıran, M., “Dünden Bugüne Türkiye'nin Toplumsal Yapısı”, Dora Yayınları, Bursa, 2016
- Yayına Hazırlayan: Av. Teoman Ergül, “Başkanlık Sistemi”, Türkiye Barolar Birliği Yayınları, Ankara, 2005